

**UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2009 - 2013**  
**PLAN DE ACCION 2013**

Componente estratégico			Componente operativo (Actividades a cargo de la dependencia)					Componente Evaluativo		
Programa PDI	Objetivo PDI	Meta PDI	META DEPENDENCIA	RESPONSABLE	ACTIVIDADES DEPENDENCIA	INDICADOR	FECHA INICIO	FECHA TERMINACION	Valor alcanzado	Nivel de logro (%)
Fortalecimiento de la investigación	Producir investigación de calidad por medio del fortalecimiento, desarrollo y consolidación de grupos de investigación con proyectos que refuercen líneas de investigación en educación, pedagogía y formación docente, con el fin de proyectarse a nivel nacional e internacional	Consolidar, documentar y formalizar la política de investigación en la UPN y la conformación de grupos de investigación.	Presentación de la plataforma para la construcción de la política de investigación de la Universidad ante el Comité de apoyo CIUP, Comité de Investigaciones y Proyección Social y el Consejo Académico.	VGU, Equipo CIUP, grupo académico de apoyo al CIUP, Comité de Investigación y Proyección Social, comités de investigación de las facultades, grupos de investigación	Presentación de la Plataforma	Cumplimiento de Meta	Abril 2013	Diciembre 2013	Se presentó la plataforma para la construcción participativa de las políticas de investigación. Se cuenta con un documento inicial que esta abierto para la retroalimentación	100%
Fortalecimiento de la investigación	Producir investigación de calidad por medio del fortalecimiento, desarrollo y consolidación de grupos de investigación con proyectos que refuercen líneas de investigación en educación, pedagogía y formación docente, con el fin de proyectarse a nivel nacional e internacional	Construcción de una estrategia de divulgación y socialización de las prácticas de investigación	Construcción de una estrategia de divulgación y socialización de las practicas de investigación	VGU, Director de la revista, Comité Editorial de la RCE, Jefe DGP-CIUP; Equipo CIUP - Comunicaciones;	Revista Colombiana de Educación 65 publicada Actualización de la información de las prácticas de investigación en la página web Coordinación con el Fondo Editorial para la publicación de los resultados de investigación Propuesta de publicación de un boletín electrónico del CIU	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se ha hecho el seguimiento a la edición de la revista No 65. En el espacio de investigación en el portal institucional se ha presentado información relacionada con resultados de investigaciones Se ha realizado un trabajo conjunto con el Fondo Editorial para la edición de 10 Libros producto o de investigación, a través de un convenio con la Fundación Francisca Radke. Se trabajó conjuntamente con el equipo de comunicaciones en el diseño del boletín de investigaciones del CIUP.	100%
Fortalecimiento de la investigación	Promover la investigación interna e Interinstitucional mediante la conformación de convenios o alianzas estratégicas.	Realizar la convocatoria interna anual de proyectos de investigación.	Desarrollo de la convocatoria interna para proyectos de investigación	Equipo CIUP	Construcción y aprobación de los términos de referencia por parte del Comité de Investigaciones y Proyección Social Publicación y resultados de la convocatoria	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se realizó la 2ª convocatoria para grupos de investigación 2013. Se aprobaron 22 proyectos.	100%
Fortalecimiento de la investigación	Promover la investigación interna e Interinstitucional mediante la conformación de convenios o alianzas estratégicas	Conformar o mantener alianzas interinstitucionales con universidades o instituciones del sector público o privado.	Estímulos a jóvenes investigadores en asocio con otras entidades, en particular Colciencias. Desarrollo del convenio beca pasantía. Aprobar mínimo un joven investigador de beca pasantía.	Equipo CIUP	Asesorar a los profesores y a los jóvenes investigadores para la presentación a las convocatorias de convenio	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Convenio firmado con Colciencias	100%
Fortalecimiento de la investigación	Promover la investigación interna e Interinstitucional mediante la conformación de convenios o alianzas estratégicas	Lograr como mínimo anualmente dos (2) proyectos de investigación cofinanciados.	Por lo menos dos propuestas aprobadas para el desarrollo de convenios cofinanciados.	Equipo CIUP	Acompañamiento en la elaboración de las propuesta a nivel técnico Verificación de requisitos para la aprobación y firma de convenios cofinanciados	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	*Cuatro (4) propuestas presentadas a la convocatoria Colciencias No. 617 de 2013. *Una (1) propuesta presentada a la convocatoria Colciencias No. 626 de 2013. *Dos (2) propuestas presentadas a la Convocatoria 609 de 2013. *Una (1) propuesta para Convenio de Cooperación Programa Ondas con la Secretaría de educación de Cundinamarca. *Una (1) propuesta presentada al IDEP.	100%

Fortalecimiento de la investigación	Promover la investigación interna e Interinstitucional mediante la conformación de convenios o alianzas estratégicas	Lograr la participación de estudiantes como monitores en los proyectos internos de investigación	Desarrollo de dos convocatorias para la selección de los monitores de investigación	Equipo CIUP	Elaboración de términos de referencia y proceso de selección	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron 2 convocatorias y se seleccionaron 111 estudiantes. Se aclara que al disminuir el número de proyectos internos aprobados, disminuyó el número de monitores	100%
Fortalecimiento de la investigación	Promover la investigación interna e Interinstitucional mediante la conformación de convenios o alianzas estratégicas	Lograr la participación de estudiantes como monitores en los proyectos internos de investigación	Desarrollo de 8 sesiones del seminario permanente del semillero de investigaciones durante el año.	Equipo CIUP	Diseño y ejecución conceptual, metodológica y logística de las sesiones del seminario permanente del semillero de investigaciones	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron las sesiones del seminario permanente correspondientes al primer semestre 2013. Están en desarrollo 15 sesiones de semillero que contribuyen a la formación en investigación. Se cuenta con reportajes de las experiencias las cuales se socializan por medio de la página web.	100%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Suscripción a 10 bases de datos académicas	Selección y Hemeroteca	Selección de 10 bases de datos Solicitar y recibir cotizaciones de bases de datos Suscripción al grupo de 9 bases de datos especializadas para los programas académicos que ofrece la UPN Suscripción a una base de datos especializada en música Habilitación del acceso y capacitación sobre el manejo de las bases de datos al personal de la Biblioteca Divulgación de las 10 bases de datos a los usuarios	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	8 bases de datos suscritas	80%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Prestar los servicios de biblioteca a los usuarios oportunamente	Secretaría y Jefatura de la DBRB	Recepción de documentos para contratación Organizar carpetas y realizar trámite contractual para auxiliares de Biblioteca en ventanillas, depósito y salas Organizar las carpetas y realizar trámite contractual para técnicos de Biblioteca en Documentación, Bibliotecas Satélites, Hemeroteca, Sala de Multimedia y Selección Bibliográfica Organizar carpeta y realizar trámite contractual de técnico de soporte para la Biblioteca Organizar las carpetas y realizar trámite contractual para profesionales de Bibliotecas Satélites, Circulación y Préstamo, Centro Tiflotecnológico, Documentación y Referencia, Procesos Técnicos y Sistemas	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Febrero 2013	11 funcionarios vinculados	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 100% del Sistema Integrado de Información de la Universidad este consolidado y funcionando	Elaborar propuesta para la creación del Sistema de Bibliotecas de la UPN.	Grupo DBRB	Recopilación de experiencias Sistematización de experiencias Entrega preliminar del documento para revisión Entrega del documento revisado Entrega Final del documento Socialización de la propuesta a la Vicerrectoría Académica	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	Se realizó la entrega final del documento, queda pendiente la socialización	90%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Potenciar los procesos de desarrollo y extensión cultural	Mantener la oferta actual de talleres de extensión cultural	Ejecutar el programa de Extensión Bibliotecaria Letras Itinerantes: "Caja Viajera", en la Biblioteca Especializada de la Facultad de Educación Física.	Profesional y Técnico de Bibliotecas Satélites	Promoción y divulgación. Funcionamiento del programa. Evaluación del programa Informe de Evaluación y retroalimentación del programa.	Cumplimiento de Meta	Mayo 2013	Noviembre 2013	Programa ejecutado	100%

Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales.	Actualizar y elaborar los documentos que soportan las actividades del proceso de GIB	Grupo DBRB	Actualizar los documentos que soportan las actividades del Proceso de GIB	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Diciembre 2013	Documentos elaborados y actualizados	100%
					Elaborar documentos que soportan actividades del proceso GIB					
					Enviar documentación actualizada a la Oficina de Desarrollo y Planeación					
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr el 100% de los desarrollos de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Creación e implementación del repositorio digital de la UPN	Funcionarios del Centro de Documentación de la Biblioteca Central	Establecer codificación de Tipos de Usuarios para Koha por parte de la DBR	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Funcionarios y Software preparados para implementación	100%
					Jornada de trabajo entre funcionarios de la DBR y la DGSJ para definir detalles en la transferencia de campos y sub-campos para la migración de datos					
					Ajustes de parámetros para las tablas Inv. grupo inventario, inv. Estado físico e inv. Tipo consecut por parte de la DBR					
					Implementación de los ajustes de las nuevas categorías de tipo de material en Koha en el servidor de desarrollo por parte de la DGSJ					
					Especificación de roles y perfiles de usuarios administrativos de la Biblioteca por parte de la DBR para el aplicativo Koha					
					Migración de registros de la colección de Referencia a Koha por parte de la DGSJ					
					Migración de registros de las demás colecciones a Koha por parte de la DGSJ					
					Subir lista de autoridades al sistema Koha por la DGSJ					
					Ajustes y pruebas en OPAC y Módulo Administrativo a cargo de la DGSJ y la DBR					
					Capacitación a ingenieros de la DBR sobre instalación y funcionamiento del aplicativo Koha					
					Capacitación al personal de la biblioteca sobre el manejo del aplicativo Koha					
Pruebas y Ajustes pre-producción a cargo de la DGSJ y la DBR										
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr el 100% de los desarrollos de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Creación e implementación del repositorio digital de la UPN	Funcionarios del Centro de Documentación de la Biblioteca Central	Reunión con DGSJ para dar información general sobre el funcionamiento en DSPACE y visita a la Universidad Minuto de Dios para conocer la experiencia de esta universidad en la creación y manejo del repositorio digital	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Repositorio Digital Subido a la Página Web	100%
					Creación del repositorio en una plataforma de pruebas					
					Diseño de plantilla y estructura general de comunidades, subcomunidades y colecciones del repositorio de la UPN					
					Creación de comunidades y colecciones en la plataforma de prueba					
					Ingreso de tesis al repositorio en la plataforma de prueba					
					Actualización de la plataforma del repositorio					
					Creación de comunidades, subcomunidades y colecciones del repositorio en la plataforma definitiva					
					Realización del diseño institucional del repositorio					
Ingreso de información a la plataforma definitiva										
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado.	Efectuar el Soporte al sistema SIAFI	DGSJ	Contratar la Prestación del Servicio de Actualización y Soporte del Software SIAFI	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrato el soporte al sistema SIAFI	100%
		Lograr el 100% de los desarrollos módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII								

Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Renovar el Soporte del Sistema Talento Humano de la versión actual	DGSI	Contratar la Renovación del Soporte del Sistema Talento Humano de la actual versión	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrató la renovación de licencia de uso y el soporte del Sistema Talento Humano de la versión actual	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Apoyar técnicamente la implementación del Software de Biblioteca	DGSI	Migración de registros bibliográficos Capacitación de Usuarios Pruebas de aplicativo Retroalimentación por parte de la DBRB Puesta en marcha	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	El sistema se pondrá en producción en febrero de 2014	80%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Actualizar el software de registro académico de los estudiantes del Instituto Pedagógico Nacional.	DGSI	Contratar la actualización y Soporte del Programa DATALEY WINDOWS utilizado por el Instituto Pedagógico Nacional para la gestión del registro académico de los estudiantes	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se realizó el contrato para actualizar el software de registro académico de los estudiantes del IPN a versión Web	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Implementar módulos de la plataforma de servicios DBU	DGSI	Contratar a un profesional para desarrollar e implementar la plataforma de servicios de Bienestar Universitario	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se efectuó refactoring del aplicativo a plataforma web	80%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Implementar el Sistema de Autoevaluación y Acreditación Institucional	DGSI	Contratar la Implementación del Sistema de Autoevaluación y acreditación	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se puso en servicio una herramienta colaborativa para que los coordinadores de cada eje suban y compartan información	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Implementar el Proyecto de Gestión Documental - Orfeo	DGSI	Personalizar e implementar el Proyecto de Gestión Documental Orfeo.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrató profesional para organizar y acompañar el proceso de implementación del sistema	90%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Soportar y mantener el Portal Web Institucional	DGSI	Contratar a un profesional que soporte y asista el mantenimiento del Portal Web Institucional	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrató el soporte para la Plataforma RED HAT LINUX	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Renovar las licencias de los productos Microsoft que utiliza la UPN y el IPN.	DGSI	Contratar la prestación del servicio para renovar y actualizar las licencias de los productos de MICROSOFT CORPORATION utilizados por la UPN y el IPN	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se renovaron las licencias de uso de los productos Microsoft que utiliza la UPN y el IPN	100%

Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Adquirir soporte especializado de HW y SW para equipos IBM instalados en el Datacenter de la Universidad	DGSI	Contratar el Soporte especializado de HW y SW para equipos IBM instalados en el Datacenter de la Universidad	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se suscribió el contrato de soporte especializado de HW y SW para equipos IBM instalados en el Data Center	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Renovar los Servicios de Licenciamiento y Soporte de los productos ORACLE	DGSI	Contratar la prestación del servicio de soporte técnico Software Update License & Support correspondiente al licenciamiento del Motor de Bases de Datos Oracle para el almacenamiento y procesamiento de la información del Sistema de información Institucional.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se renovaron los servicios de licenciamiento de uso y soporte de los productos ORACLE	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Renovar las licencias de Antivirus McAfee que utiliza la UPN y el IPN Antivirus - mantenimiento, soporte y actualizaciones de las licencias perpetuas del antivirus ".	DGSI	Contratar la prestación del servicio de actualizaciones y soporte de las Licencias perpetuas del Antivirus McAfee para proteger el parque computacional de la Universidad Pedagógica Nacional contra toda clase de Virus informáticos.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se renovaron las licencias de uso de Antivirus McAfee que utiliza la UPN y las sedes	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Adecuar y redefinir el data center en cuanto, aire acondicionado, ingreso de personal, control de humedad, control de incendios, detectores de humo, circuito cerrado de tv, etc.	DGSI	Adquirir y mejorar las instalaciones del Data - Center	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Sistema de control de ingreso y salida de funcionarios, se pondrá en producción en 2014	90%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Obtener el servicio de INTERNET DEDICADO de la Universidad Pedagógica Nacional en la sede carrera 16 A No. 79 – 08 y sede calle 72 No. 11 - 86 como nodo principal de distribución del servicio.	DGSI	Contratar el servicio de Conectividad dedicada de Internet con un ISP especializado	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrato el servicio	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Obtener el servicio de CANALES DE DATOS, entre la sede calle 72 y las demás sedes de la UPN, para garantizar el servicio y funcionamiento adecuado de la plataforma tecnológica de la Universidad Pedagógica Nacional.	DGSI	Contratar el servicio de Conectividad dedicada de Datos con un ISP especializado	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrato el servicio	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Adquirir dos equipos Activos (Switch) de 10 GB para solución de virtualización y almacenamiento	DGSI	Contratar la adquisición de Equipos Dos Activos (Switches) para solución de virtualización y almacenamiento	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se realizó la adquisición de equipos Activos (Switch) de 10 GB	100%

Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Contratar el servicio WI FI de Internet dedicado para las nuevas redes inalámbricas de las sede Centro de lenguas, Parque Nacional, Nogal, Valmaría	DGSI	Contratar el servicio de Conectividad dedicada de Internet.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrato el servicio	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado. Lograr el 100% de los módulos actuales que conforman el Sistema Integrado de Información - SII	Implementar el soporte y mantenimiento anual de la planta telefónica	DGSI	Contratar el Soporte técnico para el mantenimiento preventivo y correctivo para la Central telefónica HiPath 4000, teléfonos digitales Optipoint, Teléfonos IP, Sistema Correo de Voz , incluye servidor SW de tarificación, Operadora AC Win IP con servidor Telefónica. (5x8 con repuestos).	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se suscribió el contrato para implementar el soporte y mantenimiento anual de la planta telefonica.	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado.	Adquisición de equipos para optimizar y operacionalizar el Sistema de Biblioteca Institucional.	DGSI	Contratar la adquisición Equipos para fortalecer el sistema de Bibliotecas.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se contrató profesional para adaptar e implementar la segunda fase del Sistema de Información de Biblioteca	90%
Gestión Efectiva y de Calidad	Mejorar las condiciones del clima organizacional, calidad de vida y sentido de pertenencia de los servidores públicos de la Universidad.	30% del personal administrativo accediendo a programas de estímulos e incentivos.	Diseñar el documento Plan de Bienestar Laboral de la UPN.	DPE	Consecución del reporte de incentivos del personal administrativo, supernumerario, docente de planta UPN, IPN, Docentes Ocasionales y Catedráticos, para la vigencia 2013.	Informe de Incentivos y Estímulos en Programas de PostGrado, para el personal de la UPN.	Febrero 2013	Diciembre 2013	50	50%
Gestión Efectiva y de Calidad	Mejorar las condiciones del clima organizacional, calidad de vida y sentido de pertenencia de los servidores públicos de la Universidad.	30% del personal administrativo accediendo a programas de estímulos e incentivos.	Diseñar el documento Plan de Incentivos para el personal administrativo de la UPN.	DPE	Consecución del reporte de incentivos del personal administrativo, supernumerario, docente de planta UPN, IPN, Docentes Ocasionales y Catedráticos, para la vigencia 2013.	Informe de Incentivos y Estímulos en Programas de PostGrado, para el personal de la UPN.	Febrero 2013	Diciembre 2013	50	50%
Gestión Efectiva y de Calidad	Mejorar las condiciones del clima organizacional, calidad de vida y sentido de pertenencia de los servidores públicos de la Universidad.	30% del personal administrativo accediendo a programas de estímulos e incentivos.	Diseñar el documento Plan de Retiro Asistido para el personal de la UPN.	DPE	Realización del Taller de Productividad. Elaboración del documento preliminar - Plan de Retiro. Diseño de Encuesta preliminar de necesidades, para el personal de Prepensados.	Documento Plan de Retiro diseñado.	Febrero 2013	Diciembre 2013	45	50%
Consolidación de comunidades de conocimiento profesional docente y saber pedagógico.	Consolidar el Instituto Nacional Superior de Pedagogía como la unidad académica que dinamiza, potencia y formaliza los proyectos académicos institucionales que han abordado el tema de la organización del magisterio	Desarrollar por lo menos 1 programa anual de formación (Diplomados, conversatorios o seminarios) en diseño, formulación y gestión de políticas públicas de educación alternativas	Actualización del 10% de los profesores de la Facultad en temas de Didáctica y Evaluación. Nuevas tecnologías en la educación artística y gestión en artes	Licenciatuas LAE-LAV-LMU	Definición de temática del primer módulo del seminario y sus responsables Divulgación del seminario Realización del proceso de inscripción y selección de docentes. Realización del primer módulo del seminario	Cumplimiento de Meta	Mayo 2013	Noviembre 2013	Realización del primer encuentro de experiencias en investigación de la Facultad, con la participación de profesores del área e investigadores. Se propició la participación de profesores y estudiantes en el Encuentro Nacional de Educación Artística (Mincultura) en la que participó el Decano como panelista. Igualmente se propició la participación en el Encuentro Nacional de Investigación (Mincultura) con la participación de profesores y estudiantes de la Facultad.	100%
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole institucional, municipal, distrital, departamental y nacional	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección social dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país.	Dinamizar la gestión de proyectos de Extensión con los Ministerios de Educación y Cultura y las Secretarías Distritales.	Decanatura FBA	Gestión ante las entidades públicas (Ministerio de Cultura y Educación y Secretarías de Cultura y Educación del Distrito la continuidad, ampliación y formulación de proyectos). Atención y respuesta oportuna de las invitaciones y propuestas de estas entidades. Desarrollo de los proyectos que se gestionen con estas entidades.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se prorrogó el contrato con el Ministerio de Cultura para la supervisión de proyectos del Programa de Concertación. Esta etapa congregó un grupo de profesionales, académicos y estudiosos de las artes y la Cultura para hacer el ejercicio de supervisión de los alcances y la envergadura del Programa Nacional de Concertación, operando un total de 1469 proyectos a nivel nacional. Se logró la firma de los siguientes contratos: AIPI-Secretaría de Cultura; INCI; Sonidos Escolares y Cuerpo Sonoro; Escuelas Locales de Formación Artística con la Alcaldía Local de Engativá y gestión con la Universidad Antonio Nariño, Programa de Profesionalización, con la	100%

Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole institucional, municipal, distrital, departamental y nacional	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección social dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país.	Desarrollo del proyecto de profesionalización de artistas en ejercicio - Colombia Creativa	Departamento Música	Constitución ficha SAR Vinculación de docentes Trámites administrativos Reunión Informativa, expedición recibos de pago y cronogramas	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se desarrolló el Proyecto de Profesionalización de Artistas en Ejercicio- Colombia Creativa en convenio con el Ministerio de Cultura	100%
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole institucional, municipal, distrital, departamental y nacional	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección social dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país.	Implementación del diplomado de la Licenciatura en Música "Actualización en dirección de bandas"	Departamento Música	Diseño definitivo del Diplomado y vinculación de docentes encargados de los módulos del Diplomado Actualización en dirección de bandas Divulgación del Diplomado Actualización en dirección de bandas Realización proceso inscripción del Diplomado Actualización en dirección de bandas Realización del Diplomado Actualización en dirección de bandas	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se desarrolló en convenio con ASODIBANDAS y el Ministerio de Cultura, el Diplomado Internacional para directores de banda.	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la Universidad	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Desarrollar el proyecto Cursos de Extensión de la Facultad de Bellas Artes	Facultad Bellas Artes	Actualización semestral de la información de los Cursos de Extensión Impresión de folletos para publicación de los Cursos de Extensión Vinculación de talleristas y trámites administrativos de los Cursos de Extensión Realización de los Cursos de Extensión	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se abrieron 120 cursos en los diferentes instrumentos, niveles y modalidades ofrecidas. Se matricularon 950 estudiantes entre los cuales se encuentran niños, adolescentes y adultos con un ingreso bruto de \$390.750.000, recursos que fueron utilizados en el desarrollo del proyecto y los excedentes en bien de la Comunidad Universitaria de la Facultad de Bellas Artes	100%
Fortalecimiento de la Investigación	Fortalecer la cultura investigativa entre los egresados y docentes en formación	Incrementar la participación y articulación de los estudiantes en el Semillero de Investigación.	Tener un grupo estable de estudiantes adscritos al proyecto de Semillero de Investigación	Proyecto Semillero de Investigación FBA MEV 3009	Constitución de proyecto de Facultad Semillero de Investigación ante el CIUP, articulado con el proyecto de Semillero del CIUP Convocar grupos de estudio y estudiantes en general a participar en el Semillero Constitución del grupo de Semillero Socialización de la actividad del Semillero	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Se logró la consolidación de los grupos de estudio como unidad básica para la construcción del semillero, dirigido a desarrollar competencias pedagógicas, investigativas y creativas en torno a temáticas específicas.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Puesta en marcha de las estrategias de movilidad del comité de circulación artística y pedagógica para salidas de representación de profesores y estudiantes	Facultad Bellas Artes	Configuración de un calendario de actividad académica, nacional para conocimiento y participación de docentes y estudiantes en eventos. Diseño de un plan de circulación de la producción artística y pedagógica de docentes y estudiantes Atención a las invitaciones y participación en eventos artísticos, académicos y culturales de entidades externas.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se gestionó la movilidad de por lo menos un estudiante de cada licenciatura, para la participación en eventos o adelanto de cursos o asignaturas en una universidad extranjera. Se incentivó la participación de profesores en eventos académicos internacionales con la presentación de ponencias, obras o resultados de investigación	100%

					Gestión ante instancias internas y externas para la atención de invitaciones y participaciones en eventos académicos					
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Realizar 14 salidas de campo : 2, interdisciplinarias, 4 de Música, 4 de Visuales y 4 de Escénicas, en articulación con la proyección y el estimado presupuestal histórico de la VAC	FBA-Licenciaturas LAE-LAV-LMU	Realizar la programación de salidas de campo de cada licenciatura	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se ajustó el presupuesto de las salidas de campo de acuerdo a lo asignado por la Vicerrectoría Académica a la Facultad . Se realizaron dos salidas de campo interdisciplinarias a Centro Valle de Tenza- Machetá y Tocancipá, la Licenciatura en Artes Escénicas realizó 3 salidas de campo: a Cali, Sincelejo y Sogamozo. La Licenciatura en Artes Visuales realizó 2 salidas de campo: a La Guajira y Neiva.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Obtención de renovación de registro calificado de la Licenciatura en Artes Visuales	FBA-LAV	Trabajo de preparación con profesores y estudiantes para la visita de Pares Preparación logística para el recibimiento de Pares Atención visita de Pares	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Agosto 2013	Mediante Resolución N° 14573 del 16 de octubre de 2013, se logró la renovación del Registro Calificado de la Licenciatura por el término de 7 años y la aprobación de las modificaciones propuestas.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Presentación ante el CNA el documento de condiciones previas para Acreditación Licenciatura en Artes Escénicas	FBA-LAE	Proceso de Autoevaluación Elaboración de documento de condiciones previas y formulación de plan de mejoramiento Presentación de documento ante Consejos de Departamento, Facultad y Académico Radicación de documento ante CNA	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Se elaboró el informe de autoevaluación y se presentó a la Oficina de Aseguramiento, asimismo, para otros procesos se han fijado calendarios para toda la universidad en los que se señala explícitamente la realización de un proceso de autoevaluación, por lo cual la Facultad se ajustó a este requerimiento.	80%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Presentación ante el CNA el documento de condiciones previas para Acreditación Licenciatura en Música	FBA-LMU	Proceso de Autoevaluación Elaboración de documento de condiciones previas y formulación de plan de mejoramiento Presentación de documento ante Consejos de Departamento, Facultad y Académico Radicación de documento ante CNA	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Se elaboró el informe de autoevaluación y se presentó a la Oficina de Aseguramiento, asimismo, para otros procesos se han fijado calendarios para toda la universidad en los que se señala explícitamente la realización de un proceso de autoevaluación, por lo cual la Facultad se ajustó a este requerimiento.	80%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Realizar dos Interludios (espacios académicos concentrados), al año	FBA-Licenciaturas LAE-LAV-LMU	Definición de temática y modalidad de Interludios Preparación académica de Interludios	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	Se realizaron dos interludios con la participación de los conferencistas externos Néstor Mario Noreña Noreña y Jorge Alexander Barriga Monroy	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Hacer dos exposiciones de trabajos finales de Artes Visuales	LAV	Realizar logística y curaduría para exposiciones finales de trabajos Artes Visuales Montaje y realización de las exposiciones Invitación y contratación de expertos Realización de dos interludios	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Se realizaron las dos exposiciones o muestras de trabajos finales. Participaron los estudiantes de todos los espacios académicos del Componente Disciplinar Práctico Pensamiento Visual, Herramientas de Producción I, II y III y Práctica Artística I y II	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Dinamizar y fortalecer la presencia activa del egresado en la Universidad y establecer un	Consolidar en un 80% la base de datos de los egresados de	Consolidar una base de datos de egresados de las tres licenciaturas, con perfil y	FBA-Licenciaturas LAE-LAV-LMU	Constituir el equipo de proyecto de Facultad: Seguimiento a egresados	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Con el desarrollo del proyecto de Facultad FBA-MEV 3205 "Seguimiento a Egresados", se logró consolidar	100%

proyección social	permí colectivo del egresado de la UPN, que permita dignificar el ejercicio de su labor docente.	pregrado y posgrado de los últimos 10 años.	posicionamiento en el mercado laboral	LAE-LAV-LMU	Definir y delegar tareas en el grupo del proyecto Seguimiento a egresados Levantamiento de base de datos y actualización de información existente Entrega de informe a Decanatura				una base de datos de los egresados de las tres licenciaturas	
Incorporación de medios y tecnologías de información y comunicación en el desarrollo de procesos académicos	Propiciar la innovación constante en los programas de formación de maestros mediante la incorporación de espacios mediados por Tecnologías de Información y Comunicación – TICs	Lograr que el 100% de los programas de formación de pregrado y posgrado incorporen las TICs. Lograr que 50% de los docentes de la UPN implementen las TICs en los espacios académicos.	Dar continuidad al proceso de implementación del uso de las TIC's en por lo menos un espacio académico de la Licenciatura en Música, en articulación con la Facultad de Ciencia y Tecnología y el ITAE	FBA-Licenciaturas LAE-LAV-LMU	Presentación de informes de avance del proyecto Virtualidad de la Licenciatura en Música Presentación de propuestas que impulsen el uso de estrategias virtuales en el acompañamiento a otros espacios académicos de la Facultad	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se dio continuidad al proceso con el desarrollo del proyecto de Facultad FBA-MEV 3206 "Virtualidad"	100%
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes, investigadores, de los países de la región y del mundo	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países.	Lograr la participación activa de un docente y un estudiante de Facultad en un evento a nivel internacional, en articulación con el Plan de Internacionalización Institucional	FBA-Licenciaturas LAE-LAV-LMU	Difundir la información de eventos con el fin de motivar a docentes y estudiantes en la participación Realizar la gestión interna y externa para facilitar la participación de estudiantes y docentes en eventos	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	XIX Seminario Latinoamericano de Educación Musical FLADEM 2013 con la ponencia titulada: "Didáctica musical en contextos clínicos; una experiencia de trabajo con niños y jóvenes con trastornos del espectro autista en la Clínica Neurorehabilitar, Bogotá, Colombia. Cuarta Edición del Festival Internacional de Guitarra Vivace Perú, como concertista, maestro y miembro del jurado, que se realizó en la Universidad Peruana Cayetano Heredia.	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interacción con las unidades académicas de la Universidad	N/A	Realizar y producir tres montajes escénicos en el año, (uno pendiente del año 2012) como parte del desarrollo del espacio académico correspondiente del proyecto curricular de Artes Escénicas, de acuerdo con el estatuto de contratación vigente, según el caso	FBA-LAE	Gestión del recurso presupuestal para respaldar la realización de los montajes Contratación de un productor por montaje para su realización. (Contrato de Prestación de Servicios) Realización y producción de tres montajes en el año, como producto del espacio académico correspondiente Lavado y acondicionamiento del vestuario utilizado en los montajes, en articulación con la División de Servicios Generales, (Contrato de Suministros)	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Diciembre 2013	Se realizó la producción y estreno de las siguientes obras: *Comala, dirigida por la docente Eloisa Jaramillo *Las Brujas de Salem, dirigida por el docente Carlos Sepúlveda *in memoriam, dirigida por el docente Edwin Acero.	100%
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Apoyar la construcción social de la política de infancia, en articulación con entidades gubernamentales y no gubernamentales	Desarrollar una (1) estrategia comunicacional para el posicionamiento de los niños como titulares de derechos en la política pública y en la realidad social y cultural	Participación en las mesas de discusión intersectorial sobre política de infancia.	Educación Infantil	Asistencia a reuniones convocadas por el MEN y/o las entidades operadoras de los lineamientos sobre políticas de Infancia	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	1 documento	100%

Consolidación de comunidades de conocimiento profesional docente y saber pedagógico.	Fomentar estrategias para que la comunidad académica desarrolle, produzca y difunda conocimientos educativos, culturales, teorías, prácticas científicas, pedagógicas y didácticas novedosas	Base de datos disponible con los registros de información de los RAES desarrollados por REDUC hasta el año 2003	Ampliar y organizar los fondos del Museo Pedagógico Colombiano y ponerlos al servicio de la comunidad universitaria y extrauniversitaria, con especial énfasis en la comunidad académica nacional.	FED	Depurar la base de datos y completar la catalogación de documentos y materiales para procesar, e inclusión en dicha base de datos	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Un historiador contratado quien avanzó en el inventario de textos por catalogar y en la inclusión de fotocopias en base de datos del archivo pedagógico	100%	
					Digitalizar los documentos para efectos de su consulta virtual -a través de convenio con IDEP		Febrero 2013	Julio 2013	Una Psicopedagoga contratada por el IDEP que organizó una exposición virtual sobre infancia basada en fotografía histórica. Hizo desarrollos en el portal del Centro Virtual de Memoria.	100%	
					Divulgar y posicionar el Museo a nivel nacional e internacional		Septiembre 2013	Diciembre 2013	Un web master contratado por el IDEP quien logró hacer un diagnóstico técnico de la situación del Centro Virtual y administró lo existente	100%	
					Promover entre estudiantes y profesores de la universidad y fuera de ella el uso con fines formativos de los materiales organizados en los Fondos		Agosto 2013	Diciembre 2013	Conferencias (3) para estudiantes del Núcleo Común de Pedagogía del Departamento de Psicopedagogía	100%	
					Organizar eventos académicos que permitan reflexionar sobre los usos pedagógicos e investigativos de los Fondos del Museo		Octubre 2013	Diciembre 2013	Realización de un panel sobre Historia de la Educación y Patrimonio Escolar en el marco del Congreso Internacional de Educación de la UPTC (Tunja, octubre 2013).	100%	
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole in	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección social dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país.	Fortalecimiento del convenio suscrito entre la Universidad de Antioquia/ UPN a través de la oferta de apertura de la Maestría en Infancias.	Dto Posgrado FED	Construcción de la oferta de la Maestría de Estudios en Infancias Uniantioquia/UPN	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Julio 2013	Se construyó el documento final para la solicitud de registro calificado	90%	
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole in	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección social dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país	Fortalecimiento del convenio suscrito entre SED y de Cundinamarca / UPN a través de la oferta de la apertura de la maestría y las Especializaciones del Departamento de Posgrados.	Dto Posgrado FED	Construcción de la oferta de la Maestría y las Especialización a la SED y Secretaría de Educación de Cundinamarca / UPN	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Julio 2013	Se construyeron los documentos y se oficializaron los convenios sed y cundinamarca	100%	
					Proceso de inscripción de aspirantes.						27 estudiantes realizando la especialización
					Apertura de Cohortes						Apertura cohorte sed y cundinamarca y desarrollo de dos módulos
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole in	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección social dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país.	Propiciar el intercambio de saberes y experiencias entre los estudiantes y docentes de la licenciatura de Educación Infantil de Bogotá y los del Convenio UPN Normal Superior Santiago de Cali.	Educación Infantil	Encuentro de experiencias en torno a la práctica y la investigación.	Cumplimiento de Meta	Noviembre 2013	Diciembre 2013	Desarrollo del encuentro con estudiantes, docentes y egresadas	100%	
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Apoyar la construcción social de la política de infancia, en articulación con entidades gubernamentales y no gubernamentales	Desarrollar una (1) estrategia comunicacional para el posicionamiento de los niños como titulares de derechos en la política pública y en la realidad social y cultural	Desarrollar el encuentro interinstitucional anual en torno al sentido pedagógico de las prácticas en la formación de docentes para la Infancia.	Educación Infantil	Organización, divulgación, desarrollo y evaluación del encuentro interinstitucional.	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Noviembre 2013	Desarrollo del V encuentro interinstitucional	100%	

Resignificación del vínculo entre investigación, docencia y proyección social como áreas misionales de la academia institucional	Incorporar a los programas de formación de pregrado y posgrado, los aportes generados a partir de la experiencia de la misma docencia y los productos de investigación y proyección social por medio de un proceso permanente de renovación	Incluir los vínculos e interdependencia entre docencia, investigación y proyección social en los procesos de renovación curricular	Consolidar el análisis sobre articulaciones de los compromisos misionales y sus transversalidades en los Programas de la Facultad.	FED	Elaborar un balance sobre el estado de la investigación en la Facultad y su articulación con los compromisos misionales	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Documento de balance de la investigación en la FED	100%
					Socializar y complementar el balance de la investigación y su relación con los compromisos misionales.				Socialización y debate para proyectar iniciativas de fortalecimiento de la investigación en la FED	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento	Fortalecer y dinamizar los procesos de autoevaluación de la Licenciatura de Educación Infantil.	Educación Infantil	Encuentros de autoevaluación con docentes, estudiantes y egresados de la Licenciatura de Educación Infantil	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	3 encuentros	100%
					Asesoría de expertos externos en el diseño, aplicación y análisis de instrumentos de autoevaluación.				3 tipos de instrumentos	100%
Resignificación del vínculo entre investigación, docencia y proyección social como áreas misionales de la academia institucional	Incorporar a los programas de formación de pregrado y posgrado, los aportes generados a partir de la experiencia de la misma docencia y los productos de investigación y proyección social por medio de un proceso permanente de renovación curricular	Lograr que todos los programas de pregrado y posgrado de la Universidad participen en el proceso permanente de renovación curricular.	Reestructurar la propuesta curricular de la licenciatura de Educación Infantil de manera que responda a una perspectiva de currículo integrado.	Educación Infantil	Asesoría en el diseño de un currículo integrado.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Conocimiento de otras propuestas curriculares. Organización de grupos de estudio	50%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento	Fortalecer y dinamizar los procesos de autoevaluación de la Licenciatura de Psicología y Pedagogía.	Licenciatura en Psicología y Pedagogía	Encuentro de autoevaluación con docentes y estudiantes del programa de Psicología y Pedagogía.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Dos talleres con estudiantes del Programa Dos encuentros con docentes del Programa	95%
					Encuentro con profesores de la Facultad para analizar y discutir el estado actual del programa de Psicología y Pedagogía, con miras a una renovación curricular.				Se realizó un encuentro con varios profesores de la facultad (Pilar Unda, Ma. Cristina Martínez, Carmen Pabón y Alejandro Álvarez) además de los profesores miembros del comité curricular.	
					Encuentro con representantes de estudiantes sobre el proceso de autoevaluación y renovación curricular del programa.				Sistematización de información	
					Panel de estudiantes de práctica. Presentación de proyectos finales de las prácticas pedagógicas.				Se realizó el panel de socialización de los trabajos práctica de los estudiantes de X semestre	
Resignificación del vínculo entre investigación, docencia y proyección social de la academia institucional	Incorporar a los programas de formación de pregrado y posgrado, los aportes generados a partir de la experiencia de la misma docencia y los productos de investigación y proyección social por medio de un proceso permanente de renovación curricular	Lograr que todos los programas de pregrado y posgrado de la Universidad participen en el proceso permanente de renovación curricular.	Reestructurar la propuesta curricular de la licenciatura de Psicología y Pedagogía, con el fin de hacer consistente la formación de los estudiantes, con el campo de desempeño y el título que reciben.	Licenciatura en Psicología y Pedagogía	Encuentros con profesores de la Facultad, con el fin de analizar los aspectos fundamentales que intervienen en la estructura del programa y su renovación curricular.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se realizó un encuentro con profesores de la Facultad, al comienzo de 2o semestre	100%
					Consolidación del documento de renovación curricular del Programa de Psicología y Pedagogía.				Se elaboró el documento, en el marco de la autoevaluación del Programa	
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Proyectar la apertura de programas de maestría en la modalidad de profundización y afianzar los programas de maestría en la modalidad de investigación, al tenor de la <i>normatividad vigente</i> .	Cuatro (4) programas de maestría en la modalidad de profundización para 2013	Construir la propuesta de un programa de maestría en Gestión educativa.	Dpto. Posgrados FED	Debate sobre avances de la propuesta de un programa de maestría en Gestión educativa.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	Documento final de la propuesta	100%
					Conformación de grupos de docentes para la construcción de temáticas específicas.				Se conformaron los grupos docentes	
Fortalecimiento de la Investigación	Producir investigación de calidad por medio del fortalecimiento, desarrollo y consolidación de grupos de investigación con proyectos que refuerzan líneas de investigación en educación pedagógica y formación docente, con el fin de proyectarse a nivel nacional e internacional.	Aumentar en un 20% los grupos de investigación consolidados y con proyectos de investigación aprobados	Apoyar la consolidación de proyectos, grupos y campos de investigación de la FED a través de Proyectos de Facultad.	FED	Convocatoria de proyectos de Facultad con recursos de funcionamiento orientada a la articulación y potenciación de grupos, áreas, y/o campos de investigación.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Realización de la convocatoria	100%
					Socialización de resultados de las investigaciones desarrolladas por los docentes.		Mayo 2013	Noviembre 2013	Asistencia y participación activa de profesores en las jornadas planeadas	

Fortalecimiento de la Investigación	Posicionar la investigación de la Universidad, producto del trabajo de los grupos de investigación	Realizar dos eventos internacionales y dos nacionales en investigación, educación, pedagogía y formación docente	Divulgación de Investigación y Experiencias en Educación Inclusiva.	Licenciatura en Educación Especial	Evento de Investigación y Experiencias en Educación Inclusiva.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Realización dos eventos	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Lograr el reconocimiento internacional del Sifa y posicionarlo en el ámbito regional e internacional	Realizar por lo menos cinco (5) eventos académicos e investigativos (uno por año) de carácter internacional.	Continuar liderando la Red Nacional de Programas de Posgrado e Investigación en Educación RENPED-ASCOFADE (FED).	FED	Sesiones de reunión y desarrollo de dinámicas e iniciativas de la RED (RENPED).	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Realización de 12 reuniones de RENPED	90%
					Organización y Desarrollo del Encuentro: Calidad e Investigación en la formación posgradual.		Marzo 2013	Noviembre 2013	Organización del evento	
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en	Apoyar la construcción social de la política de infancia, en articulación con entidades gubernamentales y no gubernamentales	Desarrollar una (1) estrategia comunicacional para el posicionamiento de los niños como titulares de derechos en la política pública y en la realidad social y cultural	Realizar un seminario en primera Infancia en convenio con el programa de educación Infantil de la UPN (PEM).	Educación Infantil- Escuela Maternal	Organización, divulgación, desarrollo y evaluación del seminario.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Se llevo a cabo el evento con una asistencia de 115 personas	100%
					Elaboración de memorias del seminario.		Diciembre 2013	Diciembre 2013	Entrega de informe y memorias del evento	
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento	Construcción y desarrollo de la dinámica de acompañamiento de la Facultad en los procesos de Autoevaluación de los programas.	FED	Diseño y desarrollo de estrategias que contribuyan a la consolidación de una cultura de la autoevaluación.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Revisión e interlocución a documentos de los programas y de la Universidad	100%
					Hacer seguimiento a los planes de mejoramiento de los programas de la Facultad.				Revisión y acompañamiento a propuestas de planes de mejoramiento de los programas	
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento	Continuar con la consolidación de los procesos de autoevaluación en la Licenciatura en Educación con énfasis en Educación Especial.	Educación Especial	Implementación proceso de autoevaluación, análisis y resultados.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Documento proceso de autoevaluación y plan de mejoramiento presentado a consejos y aseguramiento de la calidad	95%
					Diseño, construcción y gestión de los módulos/manuales.				Diseño y montaje de los módulos en la plataforma ITAE	
					Selección y operativización del comité de inclusión.				Sistematización reflexiones del comité en documento marco para la UPN. Actas y protocolos de las discusiones.	
					Jornadas de trabajo con comité de carrera y con los docentes del programa.				Actas de reuniones y sistematización documento autoevaluación actor: profesores.	
					Participación en el comité de autoevaluación de la Universidad.				Documentos factores e instrumentos	
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país.	Renovar el convenio marco de la Licenciatura de Educación con énfasis en Educación Especial, con la Normal Superior Santiago de Cali.	Licenciatura Educación infantil, Educación especial y directivas UPN	Reunión comité interinstitucional, plan de contingencia y seguimiento.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Elaboración de la agenda del comité. Se realizan dos visitas a Cali y Bogotá por parte de los pares delegados del MENv para paoyar la estructuración y proyección del plan de contingencia. Además periódicamente los equipos de los programas juto con el jefe de departamnto y la decanatura realizan reuniones de seguimiento y ajuste al plan de contingencia.	90%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Lograr la acreditación institucional de alta calidad	Cualificar las condiciones académicas del CNSSC.	Licenciatura Educación infantil, Educación especial y directivas UPN	Visita instituciones de práctica investigativa.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Los estudiantes de Bogotá lograron tener un acercamiento con los estudiantes de Cali y a las insituciones de práctica	100%
					Análisis de los documentos de líneas de investigación, en el marco de lo propuesto en Cali.				Conformación del equipo de profesores de Bogotá para desarrollar proyecto de investigación. Diseño del proyecto de investigación. Avance del marco conceptual.	
					Cualificación docente con respecto a las categorías: inclusión, discapacidad y educación especial.				Se planteó, diseñó y organizó un diplomado que recoge las categorías de inclusión, discapacidad e infancia, que soportan además la reflexión frente al campo de la educación especial.	
					Diseño e implementación de un diplomado virtual para profesores y			Diseño del diplomado virtual. Se logra la consolidación		

Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la Universidad	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Fortalecimiento de la proyección social a través del proyecto educativo de la Escuela Maternal.	Licenciatura en Educación Infantil- Escuela Maternal	Atender a cien (100) niños que son hijos de los estudiantes, funcionarios y docentes de la UPN que se encuentren en edad de 4 meses a 4 años.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se matricularon tanto e el primer como en el segundo semestre la cantidad de niños esperados para la capacidad de la Escuela Maternal	100%
					Contratar el servicio de siete (7) docentes en educación Infantil, tiempo completo.				Se Vincularon las siete maestras hasta e l 13 de diciembre de2013	
					Contratar el servicio de cuatro (4) auxiliares.				Se llevo a cabo la contracion hasta el 13 de diciembre de 2013	
					Contratar un (1) auxiliar de enfermería.				Se llevo a cabo la contratacion	
					Contratar los servicios de un nutricionista que preste los servicios de alimentación para la EM.				Se realizo contrato, se vio la necesidad de hacerlo en dos semestres	
					Contratar a un docente para funciones de coordinacion de la Escuela Maternal.				Se llevo a cabo la vinculacion mediante Resolucion 003 de 2013	
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Proyectar la apertura de programas de maestría en la modalidad de profundización y afianzar los programas de maestría en la modalidad de profundización para 2013	Cuatro (4) programas de maestría en la modalidad de profundización para 2013	Terminar el documento para la renovación de registro para la Esp. en Pedagogía al MEN.	FED	Enviar el documento de solicitud de visita para la renovación de registro para la Esp. en Pedagogía a las instancias pertinentes.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Mayo 2013	Construccion del Documento en mención	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Proyectar la apertura de programas de maestría en la modalidad de profundización y afianzar los programas de maestría en la modalidad de investigación, al tenor de la normatividad vigente.	Cuatro (4) programas de maestría en la modalidad de profundización para 2013	Visita de Pares Académicos.	FED	Preparación de los procesos académico administrativos para la atención a la Visita de Pares en la Especialización en Pedagogía modalidad a Distancia.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Junio 2013	Mantener actualizado el Archivo del Programa	80%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Proyectar la apertura de programas de maestría en la modalidad de profundización y afianzar los programas de maestría en la modalidad de investigación, al tenor de la normatividad vigente.	Cuatro (4) programas de maestría en la modalidad de profundización para 2013	Terminar la construcción del documento de autoevaluación de la Especialización en Educ. Especial con énfasis en C.A.A. Modalidad Presencial ante los Consejos de Departamento y de Facultad.	FED	Continuar el informe de autoevaluación de la Especialización en Educ. Especial con énfasis en C.A.A. Modalidad Presencial ante las Instancia pertinentes.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Agosto 2013	atencion a todos los requerimientos hechos por los pares academicos en la visita	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Proyectar la apertura de programas de maestría en la modalidad de profundización y afianzar los programas de maestría en la modalidad de investigación, al tenor de la normatividad vigente.	Cuatro (4) programas de maestría en la modalidad de profundización para 2013	Terminar la construcción del documento de autoevaluación de la Especialización en Pedagogía Modalidad Presencial ante los Consejos de Departamento y de Facultad.	FED	Continuar con el informe la consolidación de los procesos de Autoevaluación Especialización en Pedagogía Modalidad Presencial ante los Consejos de Departamento y de Facultad.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Julio 2013	Construccion del Documento en mención	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes	Lograr la acreditación de alta calidad para cinco (5) programas de posgrado	Continuar con la construcción del documento de autoevaluación para la acreditación de alta calidad de la Maestría en Educación.	FED	Reuniones docentes para la construcción del documento para la acreditación de Alta Calidad de la Maestría en Educación.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Construccion del Documento en mención	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer los procesos de acompañamiento, asesoría y consultoría y educación continuada a secretarías de educación, maestros, directivos, docentes e instituciones educativas sociales y gremios.	Atender como mínimo el 80% de las solicitudes realizadas por parte de las distintas entidades e instancias del sector educativo, concordantes con la misión de la Universidad	Formalizar institucionalmente las alianzas de cooperación académica que se vienen desarrollando entre la LECEDH, instituciones educativas, organizaciones no gubernamentales y sociales, agencias internacionales, y entidades públicas.	Licenciatura en Educación Comunitaria	Formalizar institucionalmente los convenios con: Corporación Podion, Comisión Intercongregacional de Justicia y Paz, Corporación CED-INS, Fundación ZIO AI, SUTEV, Sintraunicol, Corporación Cactus, Centro de Investigación y Educación Popular (Cinep), entre otras.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Convenio de coediación y distribución de una publicación con PODION Acuerdo de trabajo para la cooperación académica con PODION ; Fundación ZIO AI y Corporación CED-INS Reuniones informales de trabajo con Cactus	90%
					Formalizar institucionalmente la participación de la UPN en el Grupo Interuniversitario para la realización conjunta de procesos educativos comunitarios en zonas rurales humanitarias y comunidades campesinas afectadas por el conflicto armado.				Se realizaron procesos de práctica pedagógica	100%

					Fortalecer vínculos de cooperación entre SED integración social y división de formación docente, y con Eduderechos del MEN, u otros entes territoriales.				Acuerdos de Acuerdo cooperación académica con algunos IED para desarrollo de prácticas pedagógicas	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la universidad.	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Realizar acompañamiento y dar soporte académico-administrativo a las iniciativas de proyección social de los Programas.	Dpto. Posgrados FED	Realizar los estudios de conveniencia académica y administrativa de las propuestas de extensión y dar viabilidad a las iniciativas de interés para los programas y para la Facultad.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	29 propuestas diseñadas y gestionadas con el apoyo de la DAE, 20 aprobadas, de las cuales se ejecutaron y concluyeron 9 y las restantes 6 continúan en el año 2014	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la universidad.	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Realización de reuniones periódicas de los comités Curriculares de los Programas del Departamento.	Dpto. Posgrados FED	Los comités curriculares buscan, de manera sistemática, trabajar alrededor de los elementos procedimentales que rigen el desarrollo de los programas que ofrece el departamento; en ese sentido se busca que el desarrollo de procesos académicos y administrativos del programa esté mucho más normalizado.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	insumos pertinentes para iniciar la construcción del documento	80%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la universidad.	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Realización de actividades académicas comunes entre los programas del Departamento (proceso de autoevaluación, eventos intercambio de profesores).	Dpto. Posgrados FED	La movilidad docente al interior del DPG, Eventos académicos (Conferencias Cátedras y/o Seminarios) unificados para las especializaciones maestrías y doctorado.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Incremento de la movilidad docente al interior Del Departamento	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la universidad.	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Oferta abierta semestral de Seminarios de Maestría.	Dpto. Posgrados FED	Presentar a la comunidad académica temáticas actualizadas en un nivel académicamente alto para dar a conocer el trabajo académico que se desarrolla en el DPG. La oferta de los seminarios se presenta en sus componentes: Investigativo común, educativos pedagógicos comunes, complementarios y específicos.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Desarrolló el coloquio educación y Cultura Política. Perspectivas investigativas, enfoques y posibilidades, el segundo coloquio pedagogía; ciencia, saber, o disciplina , IV encuentro de Gestión Educativa: "Gestión y Pedagogía". Seminario intensivo cuerpos, sexualidades y género en la educación y la pedagogía	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la universidad.	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Oferta cátedras abiertas de la Maestría y las Especializaciones.	Dpto. Posgrados FED	Curso Magistral: profesor Carlos Noguera.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	En el primer semestre del año el curso magistral fue orientado por el Dr. Carlos Noguera, en el segundo semestre fue orientado por el Dr. Rene Guevara con la Participación de del Dr. Romualdo López Zárate de la Universidad Autónoma Metropolitana. Unidad Azcapotzalco. México y el Dr. Carlos Francisco Mazzola de la Universidad Nacional de San Luis	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Dinamizar y fortalecer la presencia activa del egresado en la universidad y establecer un perfil colectivo del egresado de la UPN que permita dignificar el ejercicio de su labor docente.	Consolidar en un 80% la base de datos de los egresados de pregrado y posgrado de los últimos 10 años.	Consolidar la red de egresados de la Licenciatura de Educación con énfasis en Educación Especial Universidad Pedagógica Nacional.	Licenciatura en Educación Especial	Realizar la caracterización de egresados del año 2012.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Acopio información. Diseño de instrumento caracterización.	80%
Fortalecimiento de la proyección social	Dinamizar y fortalecer la presencia activa del egresado en la universidad y establecer un perfil colectivo del egresado de la UPN que permita dignificar el ejercicio de su labor docente.	Consolidar en un 80% la base de datos de los egresados de pregrado y posgrado de los últimos 10 años.	Consolidar la red de egresados de la Licenciatura de Educación Infantil.	Educación Infantil	Conformación del comité coordinador.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	1 Comité	100%
Incorporación de medios y tecnologías de información y comunicación en el desarrollo de procesos académicos	Propiciar la innovación constante en los Programas de formación de maestros mediante la incorporación de espacios mediados por tecnologías de información y comunicación - TIC	Lograr que el 100% de los programas de formación de pregrado y posgrado incorporen las TICs.	Ampliar el cubrimiento de aspirantes a las especializaciones a distancia en Pedagogía y CAA.	Dpto. Posgrados FED	Ofertar en la SED y Secretaría de Cundinamarca las especializaciones a distancia en Pedagogía y CAA.	Cumplimiento de Meta	Mayo 2013	Septiembre 2013	Nueva Cohorte	100%
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes e investigadores de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países	Actualizar la propuesta de movilidad construida entre la UPN de México/UPN Colombia y documento PREFAL	Dpto. Posgrados FED	Elaboración de documento de lineamientos de movilidad de estudiantes que responda a la características propias del nivel de posgrado.	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Septiembre 2013	Primer documento de lineamientos de movilidad	91%
					Presentación proyecto PREFAL.				Documento proyecto PREFAL, convenio marco, desarrollo de los dos primeros cursos del nivel de maestría en intercambio con la universidad de REIMS	

					Movilidad e intercambio de estudiantes de la Maestría en Desarrollo Educativo de la Universidad Pedagógica Nacional de México a la Universidad Pedagógica Nacional República de Colombia				Ampliación de el numero de estudiantes en el programa de movilidad	
					Reunión de los equipos interinstitucionales.				Uso de la oferta academica, acompañamiento de las tesis y a tención de estudiantes en movilidad	
Internacionalización	Establecer mecanismos de cooperación redes y apoyos específicos para la docencia, la investigación y la proyección social en escenarios nacionales e internacionales.	Incrementar el número de convenios y proyectos financiados. Acceder a nuevas fuentes de financiación internacional para los proyectos de investigación y redes.	Elaboración de Convenios Interinstitucionales (UNIFE, URCA, UPN) y fortalecimiento de la RED Colombiana de Posgrados	Dpto. Posgrados FED	Documento de constitución del proyecto PREFAL para la movilidad docente y estudiantil y la propuesta de maestría de titulación conjunta.  Elaboración de propuesta para definir el convenios.  Asistencia a la programación de actividades de la RED Colombiana de Posgrados.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Oferta de dos curso de nivel de maestria para ser homologados en el programa de maestria en educacion  Convenio marco aprobado, convenio especifico con modificaciones  Se asistio a todas los encuentros citados	80%
Educación Rural e Intercultural	Fortalecer académica y administrativamente los Centros Regionales constituidos por la UPN que atienden la educación de las comunidades indígenas, afrocolombianas y campesinas.	Articular los desarrollos de los Centros Regionales de Educación Superior, Ceres, y el Centro Regional Valle de Tenza, en cuanto a gestión, formación, investigación y proyección social	Realizar el proceso de autoevaluación del programa Lic. en educación Infantil CERES Puerto Asís (Licenciatura en Educación Infantil Puerto Asís).	Licenciatura en Educación Infantil Puerto Asís	Diseño de instrumentos de autoevaluación  plicación de instrumentos de autoevaluación	Cumplimiento de Meta	Julio 2013	Diciembre 2013	2 tipos de instrumentos  1 taller	100%
Educación Rural e Intercultural	Fortalecer académica y administrativamente los Centros Regionales constituidos por la UPN que atienden la educación de las comunidades indígenas, afrocolombianas y campesinas.	Favorecer los procesos de movilidad de los profesores y estudiantes de los centros regionales con la sede central de Bogotá	Salidas de Campo encuentro con estudiantes de la Universidad Sur Colombiana (Licenciatura en Educación Infantil Puerto Asís).	Licenciatura en Educación Infantil Puerto Asís	Intercambio con estudiantes de la Universidad Sur Colombiana.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	1 Encuentro	100%
Educación Rural e Intercultural	Fortalecer académica y administrativamente los Centros Regionales constituidos por la UPN que atienden la educación de las comunidades indígenas, afrocolombianas y campesinas.	Articular los desarrollos de los Centros Regionales de Educación Superior, Ceres, y el Centro Regional Valle de Tenza, en cuanto a gestión, formación, investigación y proyección social	Cumplir con los tiempos programados para otorgar el título de Licenciados en Educación Infantil a los estudiantes normalistas que vienen adelantando su proceso de formación. (Licenciatura en Educación Infantil Puerto Asís).	Licenciatura en Educación Infantil Puerto Asís	Programación de espacios académicos correspondientes a cada semestre.  Realizar la ceremonia de graduación de la primera cohorte de estudiantes Lic. Educación Infantil Ceres Puerto Asís.  Realizar sustentación de trabajo de grado.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	1 Registro por semestre  1 Ceremonia  1 Jornada de sustentación	100%
Gestión Efectiva y de Calidad	Actualizar la estructura organica y funcional de la Universidad basada en la condiciones reales de operación actual, teniendo como marco los procesos	Consolidar, formalizar e implementar la propuesta de reorganización institucional	Funcionamiento de varios equipos de docentes que adelanten trabajos sobre diversos aspectos nodales en la construcción de una	Dpto. Posgrados FED	Actas de reuniones del comité curriculares reuniones de profesores del DPG.  Matrices construidas sobre lineamientos para normatizar la investigación en el Departamento.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Documento LINEAMIENTO Y CRITERIOS  Se tiene un primer documento sobre los Lineamientos Curriculares	100%
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole institucional, municipal, distrital, departamental y nacional.	Impulsar anualmente al menos dos (2) estrategias, proyectos y programas de investigación y proyección social dirigidos al fortalecimiento de los proyectos educativos institucionales del país.	Acompañar a las Instituciones Educativas del Distrito en donde se desarrollan las prácticas profesionales de los estudiantes de los proyectos curriculares y acompañar a escuelas nacionales o locales.	Dpto. Lenguas	Apoyar a las iniciativas que surjan en las escuelas locales o nacionales en los procesos curriculares, atención a población vulnerable y de inclusión.  Participar en las tres fases del proyecto con el MEN "  Fortalecimiento a los programas con enseñanza de segunda lengua"	Dos proyectos y trabajos de grado en los centros de práctica donde se encuentra la población de inclusión	Febrero 2013	Diciembre 2013	3 proyectos de práctica realizados en el Colegio Agustín Nieto Caballero con población indígena  Proyecto SAR acerca del "Diálogo Social como Estrategia Social como Estrategia Pedagógica para Revitalizar las relaciones de generos y la Contrucción de Ciudadanía en la Escuela"  Plan de mejoramiento y de acción de las Fases I y II	100%

Fortalecimiento de la Investigación	Producir investigación de calidad por medio del fortalecimiento, desarrollo y consolidación de grupos de investigación con proyectos que refuercen líneas de investigación en educación, pedagogía y formación docente, con el fin de proyectarse a nivel nacional e internacional.	Aumentar en un 20% los grupos de investigación consolidados y con proyectos de investigación aprobados.	Diseñar y presentar por lo menos tres proyectos de investigación en cada una de las convocatorias del CIUP	Dpto. de Lenguas y Ciencias Sociales	Presentar propuestas de investigación a la convocatoria CIUP.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	6 proyectos de investigación avalados por el Consejo de Facultad para el 2013 e informes de proyectos de investigación	100%
Fortalecimiento de la Investigación	Posicionar los resultados de las investigaciones en bases de datos nacionales e internacionales y otros centros de investigación	Mantener e incentivar la publicación de los resultados de investigación en revistas indexadas de orden nacional e internacional.	Publicar una revista electrónica elaborada por profesores y estudiantes de la FHU y el Centro de Lenguas	FHU-CLE	Construcción de la línea editorial de la Revista Folios de Humanidades	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Publicación de la Revista electrónica Folios de Humanidades y Pedagogía	100%
					Elaboración de la propuesta gráfica de la revista.					
Fortalecimiento de la Investigación	Fortalecer la cultura investigativa entre los egresados y docentes en formación.	Incrementar la participación y articulación de los estudiantes en el Semillero de Investigación.	Fortalecer la participación de los estudiantes en los semilleros de investigación.	FHU	Vinculación de estudiantes de los diferentes programas académicos de la Universidad a los Proyectos de Investigación aprobados por el CIUP, a través de las monitorías de investigación.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	4 estudiantes de la FHU vinculados a Proyectos de investigación como monitores con sus respectivos informes	100%
					Entrega de informes de monitoría de los estudiantes vinculados a los diferentes Proyectos de Investigación aprobados por el CIUP a la Facultad.					
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Poner en funcionamiento el Sistema de Formación Avanzada, Sifa	Un sistema de formación avanzada implementado en un 100%, que posibilite la articulación continua y coherente por créditos entre los programas de diplomados, especializaciones, maestrías y doctorado.	Participación de docentes del DCS que han concluido estudios de doctorado en sesiones de la Cátedra Colombia Hoy durante el primer semestre de 2013	Dpto. Ciencias Sociales	Divulgación a través de la plataforma del ITAE de la participación de profesores del Departamento de Ciencias Sociales en la Cátedra Colombia Hoy.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Junio 2013	5 Socializaciones de los resultados de investigación y trabajos de los profesores que concluyeron sus doctorados.	100%
Fortalecimiento de la investigación	Posicionar los resultados de las investigaciones en bases de datos nacionales e internacionales y otros centros de investigación	Mantener e incentivar la publicación de los resultados de investigación en revistas indexadas de orden nacional e internacional	Disponer de los recursos del Departamento para la socialización de los resultados de investigación del Departamento y de las discusiones académicas que se consideren pertinentes en el ejercicio docente.	Dpto. Ciencias Sociales	Gestión de los procesos administrativos necesarios para realización de los eventos académicos	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	5 eventos académicos: Foro "Mujeres, paz y conflicto armado"; Taller "Escribamos memoria con la punta del lápiz"; "1er Coloquio interno de Filosofía"; "VIII Jornada de Intervención pública por las memorias"; y el "III Encuentro del Departamento de Ciencias Sociales".	100%
					Registro de la programación y divulgación de las actividades académicas.					
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Lograr la acreditación de alta calidad para cinco (5) programas de posgrado	Avanzar en el proceso de Renovación del Registro Calificado del programa de la Maestría en Enseñanza de	Dpto de Lenguas Extranjeras	Entrega de informes de los programas del Departamento de Lenguas a los Consejos.	Cumplimiento de Meta	Agosto 2013	Diciembre 2013	Inició el segundo proceso de Autoevaluación para el mes de agosto. El informe de la primera Autoevaluación del programa para el mes de enero de 2014	90%

			Lenguas Extranjeras.		Ingreso a la plataforma de SACES para la Renovación de Registros Calificados de los programas de pregrado					
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento.	Hacer la entrega del documento para la Renovación de la Acreditación del programa Español e Inglés.	Dpto de Lenguas Extranjeras	Entrega de informes de los programas del Departamento de Lenguas a los Consejos. Ingreso a la plataforma de SACES para la Renovación de Registros Calificados de los programas de pregrado	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	Documento para la Renovación de la Acreditación del programa Español e Inglés.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento.	Planeación y desarrollo de las actividades requeridas para adelantar el segundo proceso de autoevaluación, con fines de renovación del registro calificado de la Licenciatura en Filosofía y de la Maestría en Estudios Sociales.	Dpto. Ciencias Sociales	Coordinar las acciones requeridas para adelantar el segundo proceso de autoevaluación de la Licenciatura en Filosofía y la Maestría en Estudios Sociales, para obtener la renovación de su registro calificado	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Entrega del segundo informe de autoevaluación de la Maestría en Estudios Sociales para evaluación y aval de los Consejos respectivos y entrega del Informe de avance del proceso de registro calificado de la Licenciatura en Filosofía	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Proyectar la apertura de programas de maestría en la modalidad de profundización y afianzar los programas de maestría en la modalidad de investigación, al tenor de la normatividad vigente.	Cuatro (4) programas de maestría en la modalidad de profundización para el año 2013.	Entrega de documento de propuesta Maestría al Consejo Académico	FHU	Presentar propuesta de Maestría en Pedagogía del Lenguaje ante el Consejo Académico	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Junio 2013	La Propuesta para la Maestría en Pedagogía del Lenguaje fue presentada y socializada ante Consejo Académico en el año 2013	100%
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Desarrollar mecanismos que posibiliten el acompañamiento de la Universidad al Ministerio de Educación Nacional y las secretarías de educación en la formulación, ejecución, seguimiento, y evaluación de políticas, planes de desarrollo educativo de índole in	Desarrollar un (1) estudio de identificación de los requerimientos del sistema educativo colombiano desde el ámbito institucional hasta el nacional en materia de política y planes educativos	Participar en por lo menos 2 convocatorias del MEN, Secretarías locales y municipales	Dpto. Lenguas	Participación en las convocatorias del MEN en especial en las áreas de lenguas extranjeras	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	3 propuestas presentadas en el área de lenguas. Una con el MEN que no fue aprobada y la otra con el Municipio de Soacha en la cual se está trabajando desde diciembre de 2013 y concluye en junio de 2014)	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Dinamizar y fortalecer la presencia activa del egresado en la Universidad y establecer un perfil colectivo del egresado de la UPN, que permita dignificar el ejercicio de su labor docente.	Consolidar en un 80% la base de datos de los egresados de pregrado y posgrado de los últimos 10 años.	Dinamizar y fortalecer la presencia activa del egresado del DLE en la Universidad y establecer un perfil colectivo del egresado de la UPN, que permita dignificar el ejercicio de su labor docente.	FHU	Organizar la base de datos de egresados del pregrado	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Base de Datos Actualizada	100%
Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura física	Renovar la planta física de los laboratorios y de las salas especializadas	Lograr el 70% de los laboratorios y salas especializadas renovadas y actualizadas	Consecución del Laboratorio de Lenguas	DEL-CLE	Realizar la convocatoria para la compra del Laboratorio de lenguas y realizar la compra antes de concluir el año 2013	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	1 proceso de compra del laboratorio	100%
Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura física	Renovar la planta física de los laboratorios y de las salas especializadas	Lograr el 70% de los laboratorios y salas especializadas renovadas y actualizadas	Solicitar a las dependencias correspondientes la dotación de las salas de consulta y la sala de informática para adelantar de manera óptima las clases de la LEBECS y de la Licenciatura en Filosofía que requieren recursos tecnológicos	FHU	Solicitudes a las dependencias correspondientes para obtener la dotación de las salas de consulta y la sala de informática	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Solicitud realizada	100%
Incorporación de medios y tecnologías de información y comunicación en el desarrollo de procesos académicos	Fortalecer el desarrollo de propuestas de investigación que aborden la relación Medios – Tecnologías – Educación – Culturas en la Universidad.	Diseñar y desarrollar una (1) propuesta de investigación – acción por facultad en la que se aborde la relación Medios – Tecnologías – Educación – Culturas.	Diseño de una propuesta de enseñanza del inglés mediada por las TIC	FHU	Participar con el apoyo de un convenio marco de Books and Books en una convocatoria de formación para docentes en donde se incluya la mediación	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	1 proyecto con docentes del municipio de Soacha	100%

Internacionalización	Implementar en los programas de posgrado (maestrías y doctorado) la titulación doble o conjunta con universidades nacionales o internacionales reconocidas.	Contar con tres (3) maestrías y Un (1) doctorado con opción de doble titulación internacional.	Adelantar con la ORI proyecto de Convenio con la EHESS	FHU	Adelantar gestiones con la EHESS	Cumplimiento de Meta	Octubre 2013	Diciembre 2013	1 proyecto de convenio EHESS-UPN	100%
					Adelantar un Proyecto de Convenio para la firma de ambas Universidades					
Fortalecimiento de la investigación	Promover la investigación interna e interinstitucional mediante la conformación de convenios o alianzas estratégicas	Conformar o mantener alianzas interinstitucionales con universidades o instituciones del sector público o privado.	Mantener el vínculo con el Icoetex para recibir asistentes de Inglés o Francés para fortalecer los Programas Académicos del Departamento de Lenguas.	FHU	Participar en la reuniones de la Red EnREdeLE de manera permanente	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	1 nueva asistente de Inglés y participación en la Fase II de Pares Amigos	100%
					Participar en la Fase II de Pares Amigos, Proyecto del MEN					
Internacionalización	Fortalecer los vínculos culturales de la Universidad con los países de América Latina, el Caribe y el mundo	Realizar por lo menos 5 eventos de intercambio cultural internacional. (Uno anual).	Gestión de los procesos administrativos necesarios para otorgar las comisiones requeridas para la participación de los profesores en eventos académicos internacionales	FHU	Elaborar el Plan de Internacionalización en la perspectiva de realizar vínculos e intercambios con la comunidad académica internacional.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Participación en los siguientes eventos internacionales: "Congreso Latinoamericano de Sociología ALAS", "I Jornada Latinoamericana de Historia: Trabajo, movimientos sociales y educación popular", "XI Congreso Instituto de las Américas, Francia", "II Congreso internacional Historia, Literatura y Arte en el cine español y portugués" y, "XVI Congreso Internacional de Filosofía"	100%
					Participación de docentes en eventos internacionales					
Internacionalización	Promover la generación y circulación de conocimiento científico en el campo educativo de calidad internacional.	Publicar por lo menos el 10% los resultados de investigación en la base ISI y otras bases de índole internacional.	Incentivar la participación de los profesores con 2 publicaciones en la revista Folios	FHU	Publicar en la revista Folios	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se publicó en las siguientes ediciones: No 37 primer semestre de 2013. No 38 segundo semestre de 2013.	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Consolidar con la comunidad pedagógica una cultura de promoción y prevención integral ante problemas socialmente relevantes tales como los asociados a la sexualidad, al consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco, a las violencias, a la destrucción ambiental, entre otros.	Desarrollar una propuesta para que desde una perspectiva pedagógica, se integren a la formación permanente de la comunidad universitaria en los planes de acción y programas académicos, en la construcción de una cultura de promoción del desarrollo humano.	Proyecto de formación para estudiantes de práctica con el tema del manejo del conflicto en el aula de clase	FHU	Incidir con la propuesta en la formación de los niños de colegios de estratos uno y dos para el manejo del conflicto.	Cumplimiento de Meta	Junio 2013	Diciembre 2013	2 docentes participaron en el evento	100%
					Participar en el curso de formación en Suecia.					
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Obtener la acreditación de calidad para los 4 programas que culminaron el proceso de autoevaluación y están en proceso de obtener la acreditación de alta calidad.	Asesorar a 2 programas de pregrado en la revisión de condiciones iniciales con fines de acreditación de alta calidad.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Asesorar el estudio de los lineamientos para la acreditación de alta calidad y los procesos de autoevaluación si los programas deciden realizar dicho proceso.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	A la fecha de cierre el programa de Lic. en Música se encontraba elaborando documento de condiciones iniciales, el cual ya había sido revisado en asesoría por OAC para el proceso de acreditación. Así mismo se encuentra realizando un documento de convenio para articulación con una IPTDH y construyendo un documento para propuesta de maestría.	90%
					Asesorar sobre los trámites internos y externos para desarrollar el proceso de acreditación.					

Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento.  Lograr la acreditación de alta calidad para cinco (5) programas de posgrado.	Capacitar coordinadores y docentes de comités de autoevaluación para programas de pregrado y postgrado frente a la normatividad actual del MEN y CNA para el aseguramiento de la calidad.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Diseñar y desarrollar reuniones de socialización y capacitación sobre normatividad actual del MEN y CNA para el aseguramiento de la calidad y el estado de los programas frente a ello.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	La capacitación llevada a los colectivos de los procesos de Renovación de Registro Calificado y Acreditación se desarrolló con grupos determinados quedando pendiente una ampliación de la cobertura.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento.	Acompañar a cuatro (4) programas académicos en la planeación y desarrollo del proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación en alta calidad.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Asesorar sobre el calendario y procedimientos internos para el desarrollo del proceso de renovación de acreditación de alta calidad y hacer el respectivo seguimiento.  Revisar, retroalimentar y dar concepto técnico y académico a cada uno de los informes de autoevaluación elaborados por los programas para la renovación de la acreditación en alta calidad.  Realizar los trámites necesarios para los procesos internos y externos necesarios para la re acreditación de programas	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Actividades de asesoría y orientación a los programas académicos (Lic. en Diseño Tecnológico con énfasis en Sistemas Mecánicos, Lic. en Electrónica, Lic. en Educación Física y Lic. en Educación Básica con énfasis en Humanidades: Español e Inglés), en relación con los procesos de autoevaluación, preparación del informe y acompañamiento en la sustentación ante el Consejo Académico.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento.	Asesorar y hacer seguimiento al primer proceso de autoevaluación de los 21 programas académicos, requerido para la renovación del registro calificado	Oficina de Aseguramiento de la Calidad - Facultades	Asesorar el primer proceso de autoevaluación para renovación de registro calificado para 21 programas que deben cumplir con ello.  Revisar y dar concepto técnico y académico a cada uno de los documentos de informes del primer proceso auto evaluativos para renovación de registros  Realizar procesos internos para la aprobación ante el Consejo Académico de los informes para la renovación de registro calificado de los programas.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	De los 21 programas programados en recibir documentos, solo se recibieron 7. Desde la oficina de Aseguramiento se establecieron los parámetros desde la norma y de los referentes técnicos y se gestionó en términos de enviar las comunicaciones de manera oportuna.	90%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento.	Asesorar y acompañar el proceso de construcción de documento maestro de dos (2) programas académicos, requerido para la renovación del registro calificado de los programas con vencimiento 2013	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Elaborar conjuntamente el cronograma de actividades para el proceso de renovación de registro calificado y hacer el respectivo seguimiento a los programas  Asesorar a los programas académicos en la construcción del documento maestro de condiciones de calidad, requerido para la renovación del registro calificado.  Revisar y dar concepto técnico y académico a cada uno de los documentos maestros  Realizar los trámites internos y externos necesarios para la renovación del registro calificado de los programas académicos.  Cerrar los procesos de solicitud de registro calificado y/o acreditación a través del aplicativo SACES ya hacer seguimiento a los requerimientos hechos por el MEN.  Realizar seguimiento a las solicitudes del MEN para los programas que adelantaron procesos de renovación de registro calificado en el 2012 y acompañar las visitas de pares académicos que así lo requieran.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	El programa Lic. en Educación Básica con énfasis en Humanidades: Español y Lenguas Extranjeras presentó solicitud de renovación de registro calificado en el aplicativo SACES y actualmente está en proceso de resolución del MEN.  Lic. en Educación Básica con énfasis en Humanidades: Español e Inglés, está en proceso de terminar el proceso de solicitud de renovación de Registro Calificado en el aplicativo SACES y presentación ante Consejo Académico.  Se recibieron 4 documentos maestros para renovación de Registro Calificado, de los cuales se remitió a los programas evaluación de manera oportuna y quedó pendiente para la siguiente vigencia 1 documento.  Se realizó el trámite y cierre en el aplicativo SACES de renovación de Registro Calificado de 6 programas, de los cuales 5 son de pregrado y 1 de postgrado.	90%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas de formación inicial que ya obtuvieron dicho reconocimiento.  Lograr la acreditación de alta calidad para cinco (5) programas	Organizar, preparar y recibir las visitas de pares académicos asignados por el CNA para los procesos de acreditación de alta calidad y registro calificado.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Coordinar con el MEN, organizar, planear y acompañar la visita de pares para los programas que solicitaron renovación de registro calificado.  Realizar el seguimiento al resultado de la visita de pares, emisión de comentarios y expedición de la resolución correspondiente.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se llevaron a cabo los procesos de autoevaluación que dieron cuenta del cumplimiento de las condiciones de calidad y su posterior verificación por parte del MEN, a través de dos visitas múltiples realizadas por pares académicos; actividad que dio como resultado la renovación por siete años de Registro Calificado a 5 programas de pregrado y 1 de postgrado.	100%

		de posgrado.			Informar sobre la expedición de las resoluciones de acreditación o registro calificado a los programas académicos y a la DAR.					
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Lograr la acreditación institucional de alta calidad	Organizar, preparar y recibir la visita de condiciones iniciales institucionales si el CNA la dispone.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Organizar y recibir la visita de pares académicos programada por el CNA, para la verificación de las condiciones iniciales institucionales. Recolectar, analizar y consolidar la información producto de la visita para informar al Comité Institucional de autoevaluación sobre los resultados de la visita.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Junio 2013	Se recibió visita de verificación de condiciones iniciales institucionales el día 8 de octubre, posteriormente se hizo la correspondiente retroalimentación.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Lograr la acreditación institucional de alta calidad	Planear e Implementar la propuesta técnica operativa, con fines de acreditación institucional en alta calidad	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Planear y desarrollar sesiones del comité Institucional y grupos de trabajo de Autoevaluación (4 reuniones en el año) Realizar 1 reunión mensual con cada una de las comisiones de apoyo al trabajo del Comité Institucional de Autoevaluación y llevar a cabo reuniones plenarias cada 6 semanas. Apoyar a la comisión académica en el suministro de información y trabajo colaborativo para el diseño de la metodología e instrumentos a ser aplicados en el trabajo de autoevaluación. Apoyar la planeación y aplicación de los instrumentos evaluativos en coordinación con el comité, comisiones y grupos de apoyo al trabajo. Apoyar los grupos de trabajo en la gestión del análisis de la información recogida y preparación de informes.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se desarrolló una reunión con el comité institucional el 5 de septiembre. Se realizaron las reuniones con las comisiones de apoyo de acuerdo a lo programado. Se estructuró la propuesta del taller para aprobación de la valoración de factores y características, acogiendo además, los resultados logrados por los grupos de trabajo para el diseño del documento "referentes básicos para la autoevaluación institucional en la UPN" tomando como referente fundamental los lineamientos presentados por el CNA, otorgando una estructura acorde con las particulares de la Universidad.	80%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Lograr la acreditación institucional de alta calidad	Planear, organizar y desarrollar jornadas de capacitación en temas relacionados con acreditación institucional	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Gestionar ante el Ministerio de Educación Nacional u otras entidades competentes para los integrantes del Comité Institucional de autoevaluación, de las comisiones y grupos de apoyo.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se hicieron capacitaciones relacionadas con el tema en diferentes reuniones con los grupos de apoyo académicos y administrativos, incluyendo la División de Biblioteca, pendiente una ampliación de la cobertura.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes.	Lograr la acreditación institucional de alta calidad	Desarrollar una estrategia permanente de divulgación con el fin de mantener informada a la comunidad de la universidad sobre los avances en el proceso de acreditación institucional.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Actualizar permanentemente el mini sitio de la página web destinado para los procesos de aseguramiento de la calidad a nivel institucional y de programas. Construir los textos informativos para la elaboración del material publicitario requerido durante el proceso, en coordinación con el grupo de comunicaciones corporativas. Con el apoyo de la división de sistemas de información, implementar herramientas interactivas para fortalecer la participación de la comunidad universitaria en el desarrollo de la autoevaluación institucional. Organizar y desarrollar jornadas informativas y de trabajo con todas las dependencias de la universidad, con el fin de integrarlas al proceso autoevaluativo.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se actualizó el ministerio de la oficina con la información correspondiente a programas y acreditación institucional referente al primer semestre del 2013 y se actualizó de manera permanente el ambiente colaborativo con la información resultante del proceso de Acreditación Institucional.	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Avanzar en los procesos de Aseguramiento a la Calidad de los programas del SIFA	Estructurar un modelo de autoevaluación y autorregulación para los programas de formación avanzada SIFA	Asesorar los procesos de acreditación en alta calidad para las cinco maestrías que reúnen los requisitos.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Apoyar la construcción del documento de condiciones iniciales para acreditación de programas de posgrado (5 maestrías) Asesorar el estudio de los lineamientos para la acreditación de alta calidad y los procesos de autoevaluación si los programas deciden realizar dicho proceso. Asesorar sobre los trámites internos y externos para desarrollar el proceso de acreditación.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Las tres maestrías de la Facultad de Ciencia y Tecnología realizaron el proceso de presentación ante el Consejo Académico del documento de Condiciones Iniciales. Desde la OAC se envió documento a las Maestrías para hacer ajustes de acuerdo con lo solicitado en por el Consejo Académico. La maestría en Educación realizó el documento de condiciones iniciales para acreditación.	90%
Gestión Efectiva y de Calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales	Diseñar un documento de trabajo sobre la política institucional sobre autoevaluación y autorregulación de programas curriculares.	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	Consolidar la información existente que soporte técnicamente los procesos y procedimientos de trabajo para las actividades de aseguramiento. Elaborar con asesoría de la ODP los procesos y procedimientos internos Elaborar guías de trabajo para las actividades de aseguramiento de la calidad, a ser utilizadas por los comités de autoevaluación de los programas. Solicitud de traslado de rubros para la División de Biblioteca, Documentación y Recursos Bibliográficos con destino a la adquisición de bases de datos para respaldar los programas académicos.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se ha estado actualizando la base de datos de archivos magnéticos y físico de programas en la oficina con relación a Autoevaluación, Registro Calificado y Acreditación. Desde la oficina de Aseguramiento de la calidad, se ha estado trabajando en la propuesta y ajustes de los procedimientos internos de acuerdo a la normatividad. Se elaboraron guías de trabajo para los procesos de Registro Calificado y procesos de autoevaluación que en la siguiente vigencia estarán en proceso de revisión y ajustes. Se hizo el traslado de rubros a la División de Biblioteca	90%

Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Realizar 2 conversatorios sobre Derecho Disciplinario, para difundir conceptos del desarrollo del procedimiento disciplinario, en cumplimiento de la función preventiva de la Oficina	OCID	Realizar los conversatorios	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron 6 conversatorios	100%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Finalizar 60 procesos disciplinarios que están en trámite	OCID	Continuar y finalizar 60 procesos disciplinarios que están en trámite	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se finalizaron 117 procesos disciplinarios	100%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Iniciar 60 nuevos procesos disciplinarios de quejas recibidas	OCID	Iniciar los procesos disciplinarios pertinentes	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	La OCID inició 130 procesos disciplinarios	100%
Internacionalización	Fortalecer los vínculos culturales de la Universidad con los países de América Latina, el Caribe y el mundo	Realizar por lo menos 5 eventos de intercambio cultural internacional. (Uno anual).	Apoyar la realización de 2 eventos sobre interculturalidad con participación de expertos internacionales provenientes de América Latina y el Caribe.	ORI, Facultades, DBU	Apoyo administrativo para la participación de 2 expertos internacionales.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	3 eventos con la participación de expertos internacionales	100%
					Aseguramiento del apoyo logístico de los eventos					
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes, investigadores, de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países.	Promover la movilidad internacional de 30 estudiantes de pregrado y de posgrado de la UPN en las universidades con las que existen convenios de cooperación.	ORI, Facultades, Comité de Internacionalización	Gestión y seguimiento a los procesos relacionados con las solicitudes de movilidad de estudiantes en el exterior	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Movilidad internacional de 62 estudiantes de pregrado y de posgrado de la UPN	100%
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes, investigadores, de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países.	Asesorar y apoyar la movilidad de 50 docentes de la UPN en actividades internacionales	ORI, Facultades, Comité de Internacionalización	Gestión y seguimiento a los procesos relacionados con las solicitudes de movilidad de docentes de la UPN en el exterior	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	75 docentes de la UPN en actividades internacionales	100%
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes, investigadores, de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países.	Vincular a 15 estudiantes extranjeros en los programas curriculares de pregrado y posgrado	ORI, Facultades, Comité de Internacionalización	Orientación y ejecución de la participación de estudiantes extranjeros en la UPN	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	43 estudiantes extranjeros que asisten a la UPN	100%
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes, investigadores, de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países.	Integrar a 20 profesores extranjeros en los programas curriculares de pregrado y posgrado y en los eventos interinstitucionales que realice la UPN	ORI, Facultades, Comité de Internacionalización	Asesoría y coordinación administrativa de la visita de profesores extranjeros en la UPN	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	37 profesores extranjeros que asisten a la UPN	100%
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes, investigadores, de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países.	Apoyar la realización de 10 eventos interinstitucionales en la UPN	ORI, Facultades, DBU	Aseguramiento del apoyo logístico de los eventos	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	36 eventos realizados	100%
Internacionalización	Establecer mecanismos de cooperación, redes y apoyos específicos para la docencia, la investigación y la proyección social en escenarios nacionales e internacionales	Incrementar el número de convenios y proyectos financiados. Acceder a nuevas fuentes de financiación internacional para los proyectos de investigación y redes.	Divulgar la información sobre 50 convocatorias internacionales para la consecución de becas, fuentes de financiación y movilidad internacional	ORI, Facultades	Revisión en internet, publicación y socialización de las convocatorias de organismos de cooperación.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	50 convocatorias internacionales socializadas	100%
					Actualización de los contenidos y seguimiento a la información enviada					
Internacionalización	Establecer mecanismos de cooperación, redes y apoyos específicos para la docencia, la investigación y la proyección social en escenarios nacionales e internacionales	Incrementar el número de convenios y proyectos financiados. Acceder a nuevas fuentes de financiación internacional para los proyectos de investigación y redes.	Presentar 4 propuestas ante organismos internacionales que financian o cofinancian proyectos de investigación	ORI, Facultades	Divulgación de convocatorias internacionales para la consecución de becas, fuentes de financiación y movilidad internacional.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	4 propuestas a organismos internacionales para financiar o cofinanciar proyectos de investigación	100%
					Búsqueda, revisión, publicación y socialización de las convocatorias de organismos de cooperación.					
					Actualización de los contenidos.					

Internacionalización	Establecer mecanismos de cooperación, redes y apoyos específicos para la docencia, la investigación y la proyección social en escenarios nacionales e internacionales	Incrementar el número de convenios y proyectos financiados. Acceder a nuevas fuentes de financiación internacional para los proyectos de investigación y redes.	Asegurar la vinculación de la Universidad en 5 asociaciones y organismos internacionales	ORI, Facultades	Revisión de la pertinencia con los objetivos misionales de la UPN. Socialización de los servicios que ofrecen. Difusión de las actividades que se realizan en el marco de las membresías internacionales	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	6 afiliaciones a asociaciones y organismos internacionales	100%
Internacionalización	Establecer mecanismos de cooperación, redes y apoyos específicos para la docencia, la investigación y la proyección social en escenarios nacionales e internacionales	Incrementar el número de convenios y proyectos financiados. Acceder a nuevas fuentes de financiación internacional para los proyectos de investigación y redes.	Asegurar la vinculación de la Universidad en 3 asociaciones nacionales	ORI, Facultades	Revisión de la pertinencia con los objetivos misionales de la UPN. Socialización de los servicios que ofrecen. Difusión de las actividades que se realizan en el marco de las membresías internacionales	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	4 afiliaciones a asociaciones nacionales	100%
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales	Documentar el Proceso de Internacionalización en el Sistema Integrado de Gestión	ORI	Diseño y validación de los procedimientos relacionados. Creación de los formatos y matrices respectivos.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Noviembre 2013	Proceso Internacionalización documentado	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el sistema integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado	Reducir la generación de recibos manuales de los estudiantes nuevos que ingresan la información utilizando la plataforma WEB a no más del 5%	DAR-DGSI	Identificación, revisión y análisis de las modificaciones, ajustes y requerimientos del sistema de recepción de documentos Solicitud y acompañamiento en el desarrollo, integración y mejoramiento del aplicativo Entrega de información o requerimientos del aplicativo Seguimiento a las solicitudes efectuadas a otras instancias, relacionadas con el cumplimiento de la meta	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	Se realizó una dispersión de información, sobre como descargar los recibos de pago, a través de correos electrónicos e instructivos. Adicionalmente se publicó en la página web	95%
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	Obtener la certificación del Sistema Integrado de Gestión	Generar el 100% de los formatos actuales de la DAR, en formulario para ser diligenciados en el sistema	DAR	Identificación, revisión y análisis de las modificaciones, ajustes y requerimientos para implementar el sistema de verificaciones Modificar los formatos de los formularios Enviar a ODP para aprobación	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	El FOR008 fue modificado y se maneja bajo formulario. El FOR011GAR fue creado y se maneja en formulario. El formulario de estudio de carpeta se creo en formulario pero no se publicó por ser de manejo interno. El FOR004GAR fue generado en web	90%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el sistema integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 90% del parque computacional de la Universidad este actualizado o renovado	Controlar el número de consultas que se hacen vía web de los graduados de la UPN	DAR-DGSI	Identificación, revisión y análisis de las modificaciones, ajustes y requerimientos para implementar el sistema de validación Solicitud y acompañamiento en el desarrollo, integración y mejoramiento del aplicativo Entrega de información de los egresados de la UPN Seguimiento a las solicitudes efectuadas a otras instancias, relacionadas con el cumplimiento de la meta	Cumplimiento de Meta	Abril 2013	Diciembre 2013	En compañía de la DGSI se implementó el espacio para consulta de los externos, para la verificación de los graduados de la UPN	100%
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	Obtener la certificación del Sistema Integrado de Gestión	Modificar y actualizar el 100% de los procesos de la DAR de acuerdo a los cambios propuestos	DAR	Identificación, revisión y análisis de las posibles modificaciones a los procesos actuales Envío de propuesta para estudio a ODP Socialización al equipo DAR de los cambios Aprobación e ingreso a Manual de Procesos y procedimientos por parte de ODP	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Diciembre 2013	Se modificaron y unificaron varios procesos. Se elaboró el plan para poder subir la información que se requiere para que los actores del proceso den su punto de vista y sus sugerencias	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 100% del Sistema Integrado de Información de la Universidad este consolidado y funcionando	Tener el 100% de las notas de los estudiantes de Posgrado en SIRE para migración	DAR-DGSI	Identificación, revisión y análisis de las modificaciones necesarias para la migración de información Solicitud y acompañamiento en el desarrollo y migración de la información Entrega de requerimientos del aplicativo	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Diciembre 2013	Se ingresaron las notas al sistema SIRE manualmente, garantizando la información	100%

					Organizar las listas de los estudiantes y tener la información en para SIRE posterior migración					
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	Obtener la certificación del Sistema Integrado de Gestión	Carnetizar el 100% de los estudiantes nuevos, con la información recaudada vía web	DAR	<p>Modificar el instructivo de inscripción especificando el tipo de archivo, tamaño y fondo de la foto para carnet</p> <p>Solicitar a la DGSJ la especialización en la recepción del archivo verificando los requisitos antes mencionados.</p> <p>Controlar al momento de la verificación de los archivos los requerimientos iniciales del archivo</p> <p>Preparar y organizar las 4 ceremonias de grado y las dos PPP</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se verificaron el cruce de pagos y de registro de los estudiantes nuevos, según las fechas establecidas en los calendarios y se carnetizó al 100% de los estudiantes activos.	100%
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 100% del Sistema Integrado de Información de la Universidad este consolidado y funcionando	Minimizar al 30% el número de recibos manuales del Total de los estudiantes que poseen convenios especiales (ICETEX, CINDE) de pregrado y posgrado, ajustándolos a los calendarios de pagos	DAR	<p>Generar una propuesta para normalizar los pagos de los estudiantes de convenios</p> <p>Incluir en los instructivos de pago un parágrafo especial para los convenios</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se concientizó a los estudiantes que aplican a estos beneficios para que respeten las fechas del calendario académico y las implicaciones de faltar a estas	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Lograr el reconocimiento internacional del Sifa y posicionarlo en el ámbito regional e internacional	<p>Realizar por lo menos cinco (5) eventos académicos e investigativos (uno por año) de carácter internacional.</p> <p>Suscribir cinco convenios (uno por año) con otros países para garantizar la movilidad de estudiantes y profesores y proyectar la participación de la UPN en nuevas propuestas de formación doctoral</p>	Participar por lo menos en diez eventos académicos nacionales e internacionales	DED	Participación de los doctores del DIE-UPN	Cumplimiento de Meta	Abril 2013	Noviembre 2013	13 participaciones en eventos académicos nacionales e internacionales	100%
Fortalecimiento de la investigación	Producir investigación de calidad por medio del fortalecimiento, desarrollo y consolidación de grupos de investigación con proyectos que refuercen líneas de investigación en educación, pedagogía y formación docente, con el fin de proyectarse a nivel nacional e internacional	Aumentar en un 20% los grupos de investigación consolidados y con proyectos de investigación cofinanciados	Contar durante la vigencia con 3 proyectos de investigación aprobados o en desarrollo	DED	Participación activa y efectiva en convocatorias internos (CIUP) y externos de proyectos de investigación	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	7 proyectos de investigación (internos y externos) del DIE-UPN aprobados y en desarrollo durante la vigencia	100%
Fortalecimiento de la investigación	Posicionar los resultados de las investigaciones en bases de datos nacionales e internacionales y otros centros de investigación	Mantener e incentivar la publicación de los resultados de investigación en revistas indexadas de orden nacional e internacional.	Contar con al menos 4 publicaciones regulares de las revistas producidas en la Universidad	DED	Publicación de 10 libros del DIE-UPN -publicado por el Fondo Editorial UPN- y participación en 3 revistas de la UPN	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	13 libros del DIE-UPN y participaciones en publicaciones en revistas internas	100%
Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes	Lograr la acreditación de alta calidad para cinco (5) programas de posgrado	Establecimiento de acciones para avanzar en una fase del proceso de autoevaluación con fines a la acreditación del programa del doctorado en las tres sedes	DED	Estructuras de datos e información en medios digitales; bases de datos; Análisis de datos e información sobre las estructuras de datos; auditoría a procesos, actividades y procedimientos	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	11 acciones establecidas para avanzar en el proceso de autoevaluación con fines a la acreditación del DIE-UPN en las tres sedes	100%
Fortalecimiento de la participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas públicas en educación.	Fortalecer la incidencia y evaluación de políticas públicas en educación y desarrollar mecanismos que posibiliten	Establecer diez (10) agendas de incidencia y siete (7) oactos locales para la defensa de la educación como derecho humano fundamental y bien público	Desarrollar mínimo un proyecto de proyección social	DED	Establecimiento de relaciones con la Cámara de Comercio de Bogotá, Secretaría de Educación de Bogotá, Universidad Industrial de Santander, ASCUN, Fundación Francisca Radke	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Diciembre 2013	3 proyectos de proyección social	100%

Incorporación de medios y tecnologías de información y comunicación en el desarrollo de procesos académicos	Fortalecer el desarrollo de propuestas de investigación que aborden la relación Medios – Tecnologías – Educación – Culturas en la Universidad	Diseñar y desarrollar una (1) propuesta de investigación – acción por facultad en la que se aborde la relación Medios – Tecnologías – Educación – Culturas.	Contar con un proyecto de tesis sobre esta temática, aprobado y sustentado públicamente.	DED	Proyectos del énfasis Filosofía y Enseñanza de la Filosofía y del énfasis Sujetos y Enseñanza de Aprendizaje	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	4 proyectos sobre la temática aprobados y sustentados	100%
Internacionalización	Promover la generación y circulación de conocimiento científico en el campo educativo de calidad internacional.	Publicar por lo menos el 10% los resultados de investigación en la base ISI y otras bases de índole internacional.	Divulgación de al menos diez resultados de investigaciones de los doctores y doctorandos vinculados al programa, en bases de datos internacionales.	DIE	Publicación de artículos en bases de datos internacionales	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	13 resultados de investigación de doctores y doctorandos vinculados al DIE-UPN en bases de datos internacionales	100%
Internacionalización	Promover la generación y circulación de conocimiento científico en el campo educativo de calidad internacional.	Lograr que un 10% de los investigadores y docentes de la Universidad y de otros países que se movilizan en intercambios de doble vía participe en el desarrollo de proyectos de investigación internacionales.	Lograr al menos cuatro (4) intercambios doctorandos para compartir saberes y experiencias a nivel de formación e investigación doctoral de instituciones extranjeras.	DIE	Pasantías, intercambios y participación en ponencias internacionales	Cumplimiento de Meta	Junio 2013	Octubre 2013	4 intercambios de doctorandos para compartir saberes y experiencias a nivel de formación e investigación doctoral de instituciones extranjeras	100%
Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura física	Mejorar el índice de ocupación de los espacios físicos de la Universidad destinados a los espacios académicos	Un programa de manejo de espacios físicos con información desactualizada. Inventario de espacios físicos	Realizar al 25% el cambio de placa de los bienes devolutivos de todas las Sedes de la Universidad	DSG - ALMACÉN E INVENTARIOS	Colocar el 100% de las placas a los bienes devolutivos de las sedes de la UPN. Realizar la relación de bienes inservibles. Presentar ante el comité la relación de los bienes inservibles. Mantener el aplicativo SIAFI 100% actualizado.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron informes para cada dependencia de los levantamientos realizados. Se consolidó el boletín de bodegas y/o almacenes	100%
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales.	Actualización de 4 procedimientos del Proceso de Gestión de Servicios	DSG - ALMACÉN E INVENTARIOS	Actualización de 4 procedimientos Formular y someter para aprobación el procedimiento de alquiler y préstamo de las fincas.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron jornadas de trabajo con el fin de adelantar las actividades planteadas.	90%
Gestión efectiva y de calidad	Salvaguardar la memoria institucional de la universidad	Lograr el 80% del archivo histórico institucional organizado y microfilmado: historias académicas, Nominas, Resoluciones Rectorales, Acuerdos y actas consejo superior y consejo académico, entre otros.	Digitalizar las Resoluciones Rectorales y Acuerdos del Consejo Superior del 2004 al 2000.	DSG - ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	Sensibilización sobre las transferencias al inicio y finalización del cronograma establecido en la Resolución 1401 de 2005. Digitalización de Documentos. Sensibilizar a las Dependencias sobre la importancia de la aplicación de las TRD. Realizar la tabla correspondiente al índice de las Resoluciones Rectorales y Acuerdos del Consejo Superior del año 1989 a 1980.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	No se cumplió con todas las actividades planteadas, toda vez que hasta el mes de septiembre se asignaron los recursos para la adquisición de los insumos de transferencias.	90%
Gestión efectiva y de calidad	Salvaguardar la memoria institucional de la universidad	Lograr el 80% del archivo histórico institucional organizado y microfilmado: historias académicas, Nominas, Resoluciones Rectorales, Acuerdos y actas consejo superior y consejo académico, entre otros.	Apoyar el 100% de la implementación del Aplicativo ORFEO	DSG - ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA	Parametrizar Dependencias, Tablas de Retención Documental y Usuarios. Diseñar el programa y cronograma de capacitación del aplicativo Capacitar el 50% del Personal Administrativo	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se desarrollaron las tablas de parámetros. Presentación del programa y cronograma de capacitación mediante notas comunicantes. En cuanto a las capacitaciones programadas no se ha tenido la asistencia completa.	97%
Fortalecimiento de la gestión financiera para el cumplimiento de la responsabilidad social institucional	Favorecer los espacios y procesos de gestión organizativa y financiera de la Universidad con el fin de adecuarla a las necesidades propias de una gestión moderna y eficiente	N/A	Liquidar el 90% de los viáticos en los tiempos establecidos	DSG - CAJA MENOR	Socializar la normatividad y plazos establecidos para la solicitud de pago de viáticos, gastos de viaje y demás bienes y servicios mediante notas comunicantes.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	La normatividad se socializó, a través de 4 notas comunicantes.	100%
Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura física	Renovar la planta física de los laboratorios y de las salas especializadas	Lograr el 70% de los laboratorios y salas especializadas renovadas y actualizadas	Ejecutar el 100% de los recursos asignados a los planes de mantenimiento y obra	DSG - PLANTA FÍSICA	Ejecutar las obras programadas dentro del plan de obras de la vigencia. Diseñar ficha de proyecto de inversión para la ejecución de recursos asignados para el mejoramiento de la infraestructura física. Mantener el plan de obras y mantenimiento actualizado de acuerdo con la asignación de los recursos.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se ejecutaron las obras programadas y se recibió la aprobación de la ficha de inversión para la ejecución de recursos	100%
Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura física	N/A	N/A	Realizar dos brigadas de aseo	DSG - ASEO Y CAFETERIA	Realizar dos brigadas de aseo en todas las Sedes de la Universidad Pedagógica Nacional. Elaborar formato de manejo de inventario de los insumos de aseo y cafetería.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron las 2 jornadas programadas. El formato se envió a ODP para revisión.	100%

				Actualizar el Protocolo de Aseo							
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales.	Implementar el proceso Gobierno Universitario, con sus respectivos procedimientos.	SGR	Plan de trabajo conjunto con la Oficina de Desarrollo y Planeación para la caracterización, aprobación y presentación del proceso y sus procedimientos.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se adelantó la caracterización y documentación del Gobierno Universitario con el acompañamiento de la Oficina de Desarrollo y Planeación, sin embargo está pendiente la aprobación formal del proceso y sus procedimientos.	90%	
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Obtener la certificación del Sistema Integrado de Gestión Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales.	Visibilizar el Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias de la institución	SGR	Modificar la Resolución 1198 de 2008.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	La documentación para la actualización del procedimiento fue realizada. La segunda fase de la divulgación fue adelantada mediante piezas comunicativas con el apoyo del Grupo de Comunicaciones Corporativas. Fue proyectada una nueva versión de la Resolución de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias.	90%	
					Segunda fase divulgación y apropiación del Sistema de quejas y reclamos.						
					Modificar Procedimiento Quejas y Reclamos						
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales.	Realizar las reuniones determinadas por las agendas del Consejo Académico y el Consejo Superior.	SGR	Organizar las sesiones de los Consejos	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Fueron realizadas 62 actas, correspondientes a las 51 sesiones del Consejo Académico y a las 11 sesiones del Consejo Superior que se efectuaron para la vigencia 2013.	100%	
					Elaborar, tramitar y publicar las actas y acuerdos producidos en las sesiones.						
					Responder solicitudes relacionadas con los Consejos.						
					Implementar el uso del repositorio para los consejeros.						
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales.	Celebrar el 100% de los procesos de elecciones y designaciones de acuerdo con el calendario electoral del Consejo Académico y el	SGR	Adelantar las elecciones de los Docentes, Estudiantes, Directivas Académicas y Egresados para el Consejo Superior.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Fueron realizados todos los procesos de designación planeados para la vigencia	100%	
					Adelantar las elecciones de representantes de posgrado para el Consejo Académico.						
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales.	Celebrar el 100% de los procesos de elecciones y designaciones de acuerdo a los procesos convocados por el rector.	SGR	Realizar elección de representantes de estudiantes Consejos de Facultad y Departamento.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Fueron realizados todos los procesos de designación planeados para la vigencia	100%	
					Realizar la Elección representantes de Profesores de planta ante Consejos de Facultad y Departamento						
					Elección de Egresados consejos de Facultad y Departamento.						
					Elección representante de los docentes de planta, ante el comité interno de asignación y reconocimiento de puntaje.						
					Elección representante de los docentes ocasionales y catedráticos, ante el comité interno de asignación y reconocimiento de puntaje.						
Sistema de planeación y evaluación institucional	Consolidar un proceso permanente de planeación y evaluación en cada una de las unidades académicas y administrativas	Incluir en el seguimiento y evaluación de los planes de acción y proyectos de inversión, un componente formativo y desarrollar al menos un ajomada anual de capacitación en el tema	Realizar seguimiento, con la participación de las dependencias involucradas, al Plan de Acción de la estrategia Gobierno en Línea 2013 y el Grupo Interno AntiTrámites y Atención efectiva al ciudadano	SGR	Adelantar comunicaciones con los articuladores y capacitadores del programa delegados por el Ministerio de las Tics.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Resolución de conformación GEL GIAA tramitada y Convenio SIPROJ adelantado.	100%	
					Convocar reuniones.						
					Elaborar y socializar actas						
					Agendar la aprobación de Plan de Acción GEL de la institución y el Plan de racionalización						
					Modificar Resolución GEL - GIAA						
					Celebrar Convenio SIPROJ con la Alcaldía.						
Gestión efectiva y de calidad	Consolidar el Sistema Integrado de Información – SII- de la Universidad, como sustento para la generación de información que aporte a la toma de decisiones	Lograr que el 100% del Sistema Integrado de Información de la Universidad este consolidado y funcionando	Consolidar procesos responsables y efectivos de recepción, manejo y almacenamiento de información, vinculada a las actividades de la dependencia y a las necesidades de la Universidad.	SGR	Depuración y actualización del CORDIS de la dependencia.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Depuración de CORDIS efectuada y al día, y envío de archivos pendientes de eliminación y transferencia. 1489 resoluciones expedidas y enviadas.	100%	
					Realizar eliminación y transferencia de la vigencia 2011.						
					Recepción, numeración, registro y envío mediante correo electrónico de las Resoluciones a las dependencias						
Fortalecimiento de la	Fortalecer la cultura investigativa entre los egresados y docentes	Incrementar la participación y articulación de los estudiantes en	Estructurar propuesta de semillero permanente	FEF	Socialización propuesta de semillero de investigadores FEF	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	Se realizaron 4 jornadas de socialización de las 6	100%	
					Inauguración semillero de investigadores FEF						

investigación	entre los egresados y docentes en formación	articulación de los estudiantes en el Semillero de Investigación	de semillero permanente de semillero de investigación	FEF	Inscripciones al semillero de investigadores	Cumplimiento de meta	Febrero 2013	Septiembre 2013	jornadas programadas inicialmente	100%
					Seminario permanente del semillero de investigadores					
Fortalecimiento de la investigación	Posicionar los resultados de las investigaciones en bases de datos nacionales e internacionales y otros centros de investigación	Mantener e incentivar la publicación de los resultados de investigación en revistas indexadas de orden nacional e internacional	Edición Revista Lúdica Pedagógica	FEF	Producción revista Lúdica Pedagógica: Recopilación artículos, diseño y diagramación, edición final	Recategorizada en categoría B por colciencias	Febrero 2013	Diciembre 2013	La edición 17 de la revista ludica fue recategorizada por Colciencias en categoría B	100%
					Lanzamiento edición extraordinaria Revista Lúdica Pedagógica.					
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la Universidad	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Ofrecer un diplomado y un seminario	FEF	Divulgación	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	I Diplomado en entrenamiento y nutrición deportiva 03/06/2013 II Diplomado en entrenamiento y nutrición deportiva 13/11/2013 Seminario Historia del Deporte 25/10/2013 (principales componentes técnicos y tácticos el juego ancestral del Chaaj)	100%
					Inscripción participantes					
					Desarrollo diplomado /seminario					
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer la consolidación y socialización de programas de proyección social a partir de la interlocución con las unidades académicas de la Universidad	Implementar con las unidades académicas los programas y líneas de intervención de proyección social	Desarrollar foros, conferencias, paneles, etc.	FEF	Divulgación y promoción	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	I Coloquio de investigación y experiencias innovadoras en Deporte y genero 26-11-2013 Conferencia "Deporte en ele siglo XXI en las Américas: Oikos P(M)atria e identidad antropológica" 8-02-2013 Conferencia: "Hidratación en el Deporte y en la practica de movimiento" 20-05-2013 Conversatorio Colombia en los juegos Olimpicos de Londres 2012 ( 23-10-2013) Semana de socialización - productividad académica 27-05-2013 Semana de socialización -productividad académica 18-11-2013	100%
					Realización Foro, Conferencia, Panel, etc.					
Fortalecimiento de la proyección social	Fortalecer los procesos de acompañamiento, asesoría y consultoría y educación continuada a secretarías de educación, maestros, directivos, docentes e instituciones educativas sociales y gremios.	Atender como mínimo el 80% de las solicitudes realizadas por parte de las distintas entidades e instancias del sector educativo, concordantes con la misión de la Universidad	Desarrollar tres proyectos de extensión FEF	FEF	Suscribir convenio/proyecto interinstitucional de cooperación y asistencia técnica	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Convenio N° 3417 con la SED, proyecto de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior. Convenio Interadministrativo de asociación N°1208 de 2013, con COLDEPORTES "Proyecto de Escuela Virtual de Deportes". Convenio interadministrativo N° 03343 de 2013, con la SED Proyecto de la educación media fortalecida con proyección a la educación superior. Convenio Interadministrativo N° 000473 2012, con la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación Y Deporte	100%
					Desarrollo del objeto del convenio/proyecto					

Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes e investigadores de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países	Participación en eventos nacionales de carácter académico	FEF	Inscripción y participación a eventos nacionales de carácter académico de docentes de planta, ocasionales y catedráticos	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	-VI simposio Internacional de Educación Física, Deporte, Recreación y Actividad física "una interacción de pensamiento, medio ambiente y sociedad". Leticia - Amazonas 12-07-2013 - I encuentro interuniversitario de Educación Física, cultura física y deporte. Escuela Militar de Cadetes "General José María Córdova" Bogotá 26-09-2013 - Mesa para diagnosticar y proponer estrategias de desarrollo de las Escuelas deportivas en la región centro-oriente Colombia, en Villa del Rosario- Norte de Santander, 3-12- 2013	100%
Internacionalización	Estimular y facilitar el intercambio de estudiantes, docentes e investigadores de los países de la región y del mundo.	Mantener los niveles de movilidad académica de los estudiantes y los docentes con otros países	Participación en eventos internacionales de carácter académico	FE	Inscripción y participación a eventos internacionales de carácter académico de docentes de planta, ocasionales y catedráticos	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	I Congreso Internacional de Educación, en la Universidad Estatal Península de Santa Elena Guayaquil- Ecuador. Del 28-08- 2013. IV Congreso Internacional, en la Universidad Nacional Autónoma de México. Del 2-09- 2013. "Expomotricidad" del 18-11 -2013, en la ciudad de Medellín	100%
Fortalecimiento del Instituto Pedagógico Nacional como centro de innovación	Ampliar las redes de apoyo institucionales con entidades del Distrito y la Nación, con el fin de fortalecer los procesos de promoción de la comunidad educativa.	Implementar anualmente dos (2) convenios con entidades distritales y/o nacionales que apoyen la promoción de la comunidad del IPN	Mantener dos (2) convenios de cooperación o acuerdos de voluntades con instituciones o personas jurídicas del país que promuevan la proyección social del IPN.	IPN	Gestionar la continuidad de los convenios establecidos en el año 2012	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se mantuvieron los 2 convenios de cooperación previstos	100%
Fortalecimiento del Instituto Pedagógico Nacional como centro de innovación	Avanzar en la consolidación del IPN como centro de innovación donde se desarrollan procesos de prácticas docentes con instituciones de educación superior; se generan proyectos para el ámbito escolar, el aula y	Sistematizar y publicar anualmente por lo menos una (1) práctica innovadora que se ha desarrollado en el IPN, en la práctica docente y en el aula.	Mantener y actualizar el boletín de las experiencias de practica docente desarrolladas en el IPN	IPN	Compilar y sistematizar las experiencias de practica docente desarrolladas entre el IPN – UPN de la respectiva vigencia Diseñar y elaborar el boletín digital que consolide las experiencias en practica docente entre el IPN - UPN	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	El boletín se actualizó durante la vigencia	100%
Fortalecimiento del Instituto Pedagógico Nacional como centro de innovación	Fortalecimiento de la formación y actualización permanente de los docentes del IPN.	Promover la actualización de los docentes del IPN en temáticas de acuerdo a sus necesidades.	18% (23 profesores) del personal docente del IPN participando en actividades de actualización académica	IPN	Elaboración plan de formación y capacitación Gestionar ante las instancias correspondientes el trámite para la participación de los docentes en eventos académicos Seguimiento a las actividades de participación de los docentes en eventos académicos.	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	3 docentes participaron en actividades de actualización académica	90%
Resignificación del vínculo entre investigación, docencia y proyección social como áreas misionales de la academia institucional	Promover la vinculación de los docentes del IPN en los procesos de reflexión, análisis y producción de conocimiento entorno a los temas de la educación, la pedagogía y la didáctica	Incrementar la participación activamente de los docentes del IPN en los grupos de investigación de las facultades	Desarrollar doce propuestas de innovación e investigación educativa	IPN	Gestionar la participación de los docentes del IPN en las convocatorias internas para la presentación de proyectos Acompañar el proceso de aprobación y selección de los proyectos de innovación e investigación Hacer el seguimiento y evaluación de las propuestas de innovación e investigación presentada por los docentes del IPN	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se desarrollaron 7 propuestas	100%
Fortalecimiento del Instituto Pedagógico Nacional como centro de innovación	Definir en conjunto con las facultades la propuesta de flexibilización que articule la educación media con la superior, para el IPN.	Una (1) propuesta de flexibilización aprobada e implementada.	Establecer dos convenios interinstitucionales con instituciones universitarias para impulsar la articulación de la educación media del IPN con la educación superior.	IPN	Desarrollar reuniones de acercamiento y de estudios de propuestas Gestionar ante las instancias pertinentes el establecimiento de los convenios Hacer el seguimientos a las actividades de gestión y aplicación de los términos establecidos en los convenios	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	2 convenios interinstitucionales con instituciones universitarias	100%

Fortalecimiento del Instituto Pedagógico Nacional como centro de innovación	Propiciar escenarios de reflexión, análisis y producción de conocimiento, en torno a los temas de la educación, la pedagogía y la didáctica, en el IPN.	Realizar un (1) encuentro bianual de pedagogía y uno (1) anual en práctica pedagógica.	Desarrollo de cuatro eventos académicos de trascendencia nacional en temas relacionados con la educación y la pedagogía	IPN	Planeación y organización de los eventos	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se realizó 1 evento relacionado con la educación y la pedagogía	90%
					Desarrollo y ejecución de los eventos					
					Evaluación y seguimiento al desarrollo de los eventos					
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos Institucionales.	Relación de la Oficina de Control Interno con entes Externos	OCI	Informe de Gestión Contractual.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	3 informes de gestión contractual 1 informe ejecutivo de evaluación al sistema de control interno 1 informe de cumplimiento de Derechos de Autor 1 Informe de evaluación del Sistema de Control Interno Contable 2 Informes de avance Plan de Mejoramiento 10 informes ejecutivos de Plan de Mejoramiento 3 Informes de austeridad 90% de seguimiento al SIGEP 1 Seguimiento al Modelo Integrado de Planeación y	99%
					Informe ejecutivo anual de evaluación al Sistema de Control Interno (Consejo Nacional Asesor).					
					Informe de cumplimiento de Derechos de Autor (Consejo Asesor de Gobierno Nacional en materia de Control Interno).					
					Informe anual de evaluación del Sistema de Control Interno Contable (Contaduría).					
					Informe de avance Plan de Mejoramiento (Contraloría).					
					Informe ejecutivo Plan de Mejoramiento (Contraloría).					
					Informe trimestral Austeridad (Rectoría).					
					Seguimiento al SIGEP.					
					Seguimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión, Plan de Racionalización GIA y GEL.					
					Informe de Evaluación Rendición de Cuentas.					
					Informe LITIGOB.					
Informe Permenorizado del Sistema de Control Interno.										
Informe Comisión Legal de Cuentas (Camara de Representantes).										
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos Institucionales.	Seguimiento del Sistema Integrado de Gestión y de Control	OCI	Seguimiento a los Sistemas de Información.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se cumplió con todas las actividades programadas, sin embargo el Seguimiento a los sistemas de información quedo en un 80%	98%
					Seguimiento a la Autoevaluación de Gestión y Control por Dependencias.					
					Seguimiento Control Interno Contable.					
					Seguimiento al Sistema de Gestión Ambiental.					
					Seguimiento Instituto Pedagógico Nacional (IPN).					
					Seguimiento Contable Hallazgos (Contraloría).					
					Seguimiento Plan de Mejoramiento Auditorías Internas.					
					Seguimiento COPASO.					
					Seguimiento Mapas de Riesgos.					
					Seguimiento al Sistema de Quejas y Reclamos.					
					Seguimiento Acreditación Institucional.					
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos Institucionales.	Asesoría y acompañamiento	OCI	Asesoría y fomento de la Cultura del Autocontrol.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron 4 asesorías acerca de la cultura de autocontrol	100%
					Auditoría al proceso Gestión Financiera - Presupuesto y Tesorería.					
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos Institucionales.	Auditorías de Control Interno	OCI	Auditoría Gestión de Servicios.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se realizaron las auditorías programadas durante la vigencia, sin embargo no se completo la auditoria al proceso de Gestión Financiera	95%
					Auditoría Gestión Docente Universitario - CIARP.					
					Auditoría al proceso Gestión Contractual.					
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Orientar a la comunidad universitaria, sobre los temas jurídicos más relevantes.	OJU	Atender el 100% de las solicitudes realizadas durante la vigencia				Se atendieron todas las solicitudes presentadas.	100%
Inclusión de la dimensión ambiental en la gestión institucional	Elaborar e implementar las reglamentaciones necesarias para regular las prácticas de cuidado ambiental	N/A	Participar en el Comité Técnico Ambiental de la Universidad.	OJU	Asesorar jurídicamente al Comité, para la implementación de los programas y políticas ambientales en la Universidad.				Se atendieron las convocatorias realizadas por el Comité Técnico Ambiental de la Universidad.	100%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Asesorar jurídicamente a la Universidad en los temas de su problemática social	OJU	Atender todas las solicitudes presentadas	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se atendieron todas las solicitudes presentadas por los docentes y los trabajadores oficiales, relacionadas con la problemática social en la Universidad.	100%

Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Atender las solicitudes de conceptos jurídicos, que presentan los diferentes estamentos universitarios.	OJU	Atender el 100% de las solicitudes realizadas durante la vigencia				Se dio respuesta oportuna a todas las solicitudes de conceptos jurídicos presentados a la Oficina.	100%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Llevar la representación judicial y extrajudicial de la Universidad, según instrucciones de la Rectoría	OJU	Hacer seguimiento a los procesos en contra de la Universidad y donde sea demandante.				Los abogados externos presentaron informes mensuales, notificando el estado de los procesos jurídicos a su cargo.	100%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Atender todas las solicitudes de contratación.	OJU- Grupo de Contratación	<p>Recibir y asignar al funcionario competente la respectiva solicitud</p> <p>Realizar el análisis jurídico de la solicitud y se elabora la respectiva minuta.</p> <p>Se envía al respectivo jefe para su firma y posteriormente se cita al contratista para la firma del contrato.</p> <p>Subir al SIAFI y se envía a la División Financiera para el Registro Presupuestal</p> <p>Aprobar poliza si se ha solicitado y se afilia a ARL.</p> <p>Publicar la supervisión o interventoría y se archiva.</p>	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se cumplió al 100% con todas las actividades y solicitudes de contratación durante la vigencia	100%
Gestión efectiva y de calidad	N/A	N/A	Implementar del SIGEP para contratistas.	Grupo de Contratación	Implementar el aplicativo SIGEP	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	Se cuenta con todas las Certificaciones en físico que emite el Grupo de Contratación sobre la revisión los soportes de la hoja de vida, que dan cuenta de la implementación del aplicativo	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Favorecer los procesos de mejoramiento de calidad devida de los estudiantes, con el fin de lograr la permanencia en la Universidad durante el transcurso de la carrera	Mantener los programas de apoyo socioeconómico a los estudiantes.	Generación de procesos activos de la UPN que permitan el fortalecimiento de un perfil colectivo que apunte a la dignificación de la labor docente, tomando a la investigación como estrategia fundamental de gestión del conocimiento, que propmueva el desarrollo	DBU	<p>Apoyo a Grados</p> <p>Monitorias Académicas</p> <p>Apoyos Economicos a Estudiantes para participación en eventos Académicos</p> <p>Diseñar e implementar estrategias pedagógicas que fortalezcan el componente formativo, gestión e investigación de los programas adscritos a Gestión Socio económica, Producción y Trabajo.</p>	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013		100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Fortalecer los procesos de indagación, conocimiento y comprensión de quienes hemos sido, como y deseamos ser como comunidad pedagógica en cuanto a problemáticas, retos, potencialidades y sueños que afectan nuestros estados de bienestar y calidad de vida	Consolidar un sistema de investigación y caracterización, de evaluación y de sistematización de la información sobre la comunidad pedagógica, sus características y sus estados de bienestar	Fortalecer y consolidar el Observatorio de Bienestar y Responsabilidad Social Universitaria como un espacio de inclusión a propuestas y proyectos de nivel local y nacional destinados a abrir espacios de reconocimiento y formación de las iniciativas de los miembros de la comunidad universitaria en los temas de responsabilidad social, proyección social y voluntariado.	DBU	<p>Fortalecimiento del Observatorio de Bienestar y Responsabilidad Social Universitaria de la Universidad Pedagógica Nacional</p> <p>Diplomado Construcción de estrategias pedagógicas y de convivencia a partir de la comprensión de las barras futboleras como escenario de paz.</p> <p>Cuarto cuaderno de Bienestar y Responsabilidad Social Universitaria.</p> <p>Acompañamiento a cuatro proyectos de practica y uno de investigación del programa de Pedagogía y Psicología.</p> <p>Socialización de la propuesta de propuestas y avances en prácticas investigativas con la comunidad universitaria, principalmente aquellas que tengan relación con Responsabilidad Social Universitaria, en espacios ante instancias académicas y/o administrativas</p> <p>Segundo encuentro nacional y primero internacional sobre Bienestar Educativo y Social.</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Documentos visibilizados y/o apoyados y/o desarrollados	100%
Fortalecimiento de la proyección social	Dinamizar y fortalecer la presencia activa del egresado en la universidad y establecer un perfil colectivo del egresado de la UPN que permita dignificar el ejercicio de su labor docente.	Incrementar la participación de los egresados en los programas de extensión de la UPN.  Incrementar el número de participantes egresados en los eventos de carácter nacional e internacional que la Universidad	Creación y consolidación del Centro de Egresados de Bienestar Universitario -CEDE-	DBU	<p>Liderar las acciones concernientes a la Gestión Participativa.</p> <p>Articulación inter e intrainstitucional para el desarrollo de líneas de trabajo conjunto.</p> <p>Elaboración de programas de extensión y capacitación.</p> <p>Construcción participativa de documentos de política pública sobre el tema.</p> <p>Promoción de actividades formativas, culturales y participativas con egresados.</p> <p>Realización de caracterización e investigación sobre egresados en la UPN.</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Acompañamiento a la Gestión de todas las áreas. Atención directa al usuario y al funcionario beneficiado por la DBU.	100%

		realice			Propuesta de creación y/o fortalecimiento de Red de Egresados de la UPN. Realización de caracterización e investigación sobre egresados en la UPN. Propuesta de creación y/o fortalecimiento de Red de Egresados de la UPN. Diseño e implementación de estrategia comunicativa del proyecto incluido sitio en la página WEB de la UPN.					
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	<p>Afianzar los procesos de promoción de la salud física, mental y espiritual de los miembros de la comunidad universitaria.</p> <p>Consolidar la propuesta de formación y desarrollo humano como proceso pedagógico, mediante el cual la comunidad universitaria fortalece y re-crea visiones, conocimientos, actitudes y habilidades necesarias para el desarrollo personal, profesional, social y ambiental.</p> <p>Afianzar los procesos de participación, organización y articulación en red intra-institucional e interinstitucional de grupos de creación y proyección social de carácter académico, artístico, recreativo-deportivo, de servicio social, investigativo, político, productivo, entre otro, y, con ello, las estrategias de formación</p>	<p>Mantener la oferta de programas de salud física, mental y espiritual a la comunidad universitaria.</p> <p>Consolidar por medio de un documento la fundamentación pedagógica de la construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano.</p> <p>Mantener la oferta de programas de salud física, mental y espiritual a la comunidad universitaria.</p>	<p>Propender por espacios de promoción, prevención y atención en formación integral para el mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida de la comunidad universitaria de la UPN</p>	DBU	<p>Brindar Asesoría Psicológica individual, grupal y familiar, al total de integrantes de la comunidad universitaria que soliciten el servicio.</p> <p>Diseñar una propuesta de bienvenida que integre las diferentes dependencias de la universidad.</p> <p>Elaboración de un proyecto de investigación con base de las evaluaciones y resultados de los espacios formativos construidos con las familias.</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	<p>Registro de solicitudes atendidas, formatos y documento de investigación sobre perfil de Salud Mental de los estudiantes atendidos.</p> <p>Realización Bienvenida a estudiantes nuevos.</p> <p>Documento de investigación y Registro de asistencia talleres.</p>	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	<p>Favorecer los procesos de mejoramiento de calidad de vida de los estudiantes, con el fin de lograr la permanencia en la Universidad durante el transcurso de la carrera.</p>	<p>Mantener los programas de apoyo socioeconómico a los estudiantes.</p>	<p>Tramitar, sistematizar, Organizar y generar documentos de base a propósito de las solicitudes que realicen los estudiantes de la Universidad que estén relacionados con los procedimientos de Apoyo socioeconómico</p>	DBU	<p>Realizar las visitas domiciliarias de acuerdo con las necesidades de la División de Bienestar Universitario u otras instancias de la UPN y dar el concepto respectivo</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	<p>Base de datos y realización de investigación sobre perfil socioeconómico de estudiantes beneficiados por los servicios de apoyo socioeconómico</p>	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	<p>Favorecer los procesos de mejoramiento de calidad de vida de los estudiantes, con el fin de lograr la permanencia en la Universidad durante el transcurso de la carrera.</p>	<p>Mantener los programas de apoyo socioeconómico a los estudiantes.</p>	<p>Mantener y fortalecer el Sistema de Información Laboral como herramienta de información y actualización alrededor del empleo universitario</p>	DBU	<p>Recibir y divulgar información alrededor del empleo universitario.</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	<p>Elaboración de bases de datos sobre el proceso y Recolección, sistematización y elaboración de perfil de usuarios del Sistema de Información laboral</p>	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	<p>Fortalecer los procesos de indagación, conocimiento y comprensión de quienes hemos sido, somos y deseamos ser como comunidad pedagógica en cuanto a problemáticas, retos.</p>	<p>Consolidar un sistema de investigación y caracterización, de evaluación y de sistematización de la información sobre la comunidad pedagógica, sus características y sus estados de</p>	<p>Continuar desarrollando iniciativas tendientes al fortalecimiento de una cultura de prevención y promoción ante problemas socialmente relevantes mediante</p>	DBU	<p>Apoyar el trabajo de prevención en torno a problemas socialmente relevantes con estudiantes y funcionarios</p> <p>Comunicar e informar permanentemente a la comunidad universitaria los servicios que ofrece la Caja de Compensación Familiar Compensar.</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	<p>Registros y documentos de encuentros realizados durante el periodo entre Febrero - Noviembre de 2013</p>	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	<p>Consolidar con la comunidad pedagógica una cultura de promoción y prevención integral ante problemas socialmente relevantes tales como los asociados a la sexualidad, al consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco, a</p>	<p>Desarrollar una propuesta para que desde una perspectiva pedagógica, se integren a la formación permanente de la comunidad universitaria en los planes de acción y programas académicos, en la construcción de una cultura de promoción del</p>	<p>Fortalecer la oferta de servicios dirigidos a la comunidad universitaria resignificando su alcance y estados de bienestar.</p>	DBU	<p>Desarrollar estrategias de capacitación en trabajo social con énfasis en procesos comunitarios.</p> <p>Gestionar acciones de trabajo social con las entidades que correspondan, para desarrollar las acciones propias que desde Bienestar Universitario se promuevan y facilitar y apoyar el seguimiento de los casos atendidos conforme a las necesidades de la comunidad universitaria de la UPN.</p> <p>Planear y ejecutar los eventos institucionales desarrollados por Bienestar Universitario.</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	<p>Registros y documentos de encuentros realizados durante el periodo entre Febrero - Noviembre de 2013</p> <p>Eventos realizados entre abril Diciembre de 2013 y eventos institucionales programados entre Abril - Diciembre de 2013</p>	100%

	las violencias, a la destrucción	desarrollo humano.		Interactuar y coordinar con la Caja de Compensación Familiar lo relacionado con novedades, eventos, capacitaciones y demás servicios prestados por la misma.						
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Fomentar los procesos de desarrollo recreativo y deportivo	Lograr una mayor participación de la comunidad universitaria en las líneas y grupos deportivos	Fomentar e incentivar la participación de la comunidad universitaria en prácticas deportivas y recreativas, que le permitan mejorar su calidad de vida y que a su vez contribuya en la construcción del tejido social.	DBU	<p>Construir de manera participativa y conjunta con diferentes instancias universitarias, una propuesta de política educativa par el deporte universitario de la UPN</p> <p>Fortalecer los programas recreativos y lúdicos orientados a fomentar el respeto por el medio ambiente como parte de las actividades universitarias y su entorno</p> <p>Consolidar el plan de actividades recreativas para funcionarios</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	<p>Generación y consolidación de grupos y mesas de trabajo Deportivos.</p> <p>Se mantuvieron los programas ejecutados en el 2011 y orientados a fomentar el respeto por el medio ambiente: Vivencias Eco Turísticas en Parques Nacionales Naturales de Colombia, Semillero de Eco Campamentos Ciclo turismo y Caminatas ecológicas.</p> <p>Fortalecimiento de los proyectos de actividades recreativas con funcionarios.</p>	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Favorecer los procesos de mejoramiento de calidad de vida de los estudiantes, con el fin de lograr la permanencia en la Universidad durante el transcurso de la carrera.	Mantener los programas de apoyo socioeconómico a los estudiantes.	Propender por espacios de promoción, prevención y atención en formación integral para el mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida de la comunidad universitaria de la UPN	DBU	<p>Dar respuesta al 100% de las solicitudes que realicen los estudiantes de la Universidad que estén relacionados con el procedimiento de Reliquidación de matrícula.</p> <p>Dar respuesta al 100% de las solicitudes que realicen los estudiantes de la Universidad que estén relacionados con el procedimiento de Fraccionamiento de matrícula.</p> <p>Asignar el 100% de cupos disponibles del servicio de almuerzo subsidiado.</p> <p>Asignar el 100% de las plazas disponibles semestrales del Programa de Apoyo a Servicio Estudiantil ASE.</p> <p>Acceso de estudiantes y comunidad universitaria en general al servicio de restaurante de la Universidad Pedagógica Nacional, como espacio de encuentro y construcción de cultura de bienestar y pedagogía.</p>	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	<p>Aplicación del procedimiento de reliquidación de matrícula para los semestres I-2013 y II-2013.</p> <p>Aplicación del procedimiento de fraccionamiento de matrícula para los semestres I-2013 y II-2013.</p> <p>Asignación de los cupos disponibles del servicio de almuerzos subsidiados para los semestres I-2013 y II-2013 de acuerdo al procedimiento.</p> <p>Asignación de las plazas disponibles del Programa de Apoyo a Servicio Estudiantil - ASE para los semestres I-2013 y II-2013 de acuerdo al procedimiento.</p> <p>Provisión de almuerzos diarios a estudiantes y comunidad universitaria en general</p> <p>Implementación de estrategia pedagógica y trabajo comunitario con el área de Restaurante UPN.</p>	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Afianzar los procesos de promoción de la salud física, mental y espiritual de los miembros de la comunidad universitaria.	Mantener la oferta de programas de salud física, mental y espiritual a la Comunidad Universitaria.	Promover el uso pertinente y sistemático de elementos de protección personal, para el desarrollo de las actividades de mediano y alto riesgo ocupacional.	DBU	<p>Sistematizar la información que se desprenda de los servicios prestados en el Área de Salud y optimizar la información existente.</p> <p>Promover estrategias de comunicación, auto evaluación y autorregulación de los servicios, programas y proyectos del Área de Salud</p> <p>Prestar servicios de atención médica, odontológica y de enfermería con bajo nivel de complejidad.</p> <p>Apoyar las iniciativas de la Universidad para el mantenimiento de la integridad de los miembros de la comunidad universitaria, durante situaciones de emergencia</p> <p>Estimular la adopción de una cultura de la prevención y el auto-cuidado, en articulación con las diferentes instancias de la Universidad</p> <p>Promover el uso pertinente y sistemático de elementos de protección personal, para el desarrollo de las actividades de mediano y alto riesgo ocupacional.</p>	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013	<p>Identificación de actividades no sistematizadas e implementación de estrategias de recolección de información, que sirva de fuente para la toma de decisiones.</p> <p>Evaluación permanentemente los servicios prestados en el Área de Salud, a través del Comité de Ética y Calidad del Área de Salud.</p> <p>Gestión ante la Administradora de Riesgos Profesionales, la asesoría, capacitación y mantenimiento del Grupo de Apoyo para la atención de emergencias en la Universidad Pedagógica Nacional.</p> <p>Capacitación y sensibilización frente al uso de los elementos de protección personal suministrados por la Universidad, para el desarrollo de las actividades de</p>	100%
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control.	Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales	Actualizar, de acuerdo con las necesidades y competencias, la documentación del proceso de Bienestar Universitario.	DBU	<p>Revisión, ajustes y propuestas de mejora de los procedimientos que lidera la División de Bienestar Universitario.</p> <p>Actualización de las fichas de indicadores</p> <p>Ajuste a la matriz de riesgos del proceso.</p> <p>Formulación y cierre de acciones correctivas y preventivas</p>	Cumplimiento de Meta	Junio 2013	Diciembre 2013	<p>Procedimientos liderados por la DBU ajustados</p> <p>Fichas de indicadores ajustadas</p> <p>Matriz de riesgos ajustada.</p> <p>Acciones cerradas</p>	100%
					Programar y realizar 30 talleres en las áreas de Artes escénicas y de expresión corporal, literatura y oralidad, Artes gráficas y audiovisuales, artes plásticas, música, tecnología, medios y comunicación.				<p>Articulación de Docencia, extensión, investigación y evaluación de la actividad docente en cultura y arte.</p> <p>Atención de las invitaciones que cumplan los requisitos de calidad para la realización de eventos.</p>	

Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Potenciar la oferta actual de talleres de extensión cultural	Mantener la oferta actual de talleres de extensión cultural	Propender por espacios de promoción, prevención y atención en formación integral para el mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida de la comunidad universitaria de la UPN	DBU	Fortalecer los grupos institucionales constituidos mediante actividades académicas, artísticas y culturales dentro y fuera de la universidad. Fortalecer la participación intra e interinstitucional de los grupos y proyectos, incluyendo celebraciones, propuestas interdisciplinarias, talleres no curriculizados, seminarios, simposios y proyectos de visibilización y Festivales artísticos. Implementación de los talleres dictados por Extensión Cultural para que sean homologados como materias electivas Preparación de la programación para los eventos académicos del Centro de Estudios Estéticos Contemporáneos de la UPN Realización de la Agenda Cultural en las diferentes sedes de la UPN durante el año 2012 Realización de la Agenda Cultural npara el año 2013 Constituir la base de datos de los participantes en los programas de extensión cultural, realizando las inscripciones digitales a los talleres. Construcción y desarrollo del proyecto de Género, Educación y sociedad en la UPN	Cumplimiento de Meta	Febrero 2013	Diciembre 2013	Propuestas de proyectos de producción audiovisual, propuestas de participación en festivales, Realización de Festivales, Realización de muestras musicales, etc. Realización de Encuentros académicos - culturales con participación de toda la comunidad universitaria. Propuesta de agenda. Desarrollo de talleres y presentaciones en las sedes respectivas. Preparación de los archivos de datos para la digitación de los listados, su posterior organización y presentación en informe semestral. Realización de talleres, Desarrollo de Colquio sobre género, Realización de Investigación sobre el tema en la UPN	100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Consolidar la propuesta de formación y desarrollo humano como proceso pedagógico, mediante el cual la comunidad universitaria fortalece y re-crea visiones, conocimientos, actitudes y habilidades necesarias para el desarrollo personal, profesional, social y ambiental.	Desarrollar procesos formativos con los estudiantes en torno a sus proyectos de vida y a su formación como maestros.	Promover acciones pedagógicas frente a problemas socialmente relevantes (Sexo, Drogas y Mediación de la comunicación)	DBU	Ejecutar acciones de investigación, intervención y formación relacionadas con las problemas socialmente relevantes.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013		100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Afianzar los procesos de participación, organización y articulación en red intra e interinstitucional de grupos de creación y proyección social de carácter académico, artístico, recreativo-deportivo, de servicio social, investigativo, político, productivo, entre otros y, con ello, las estrategias de formación política.	Apoyar las iniciativas de la comunidad universitaria a favor de la convivencia, derechos humanos formación política y articulación en red	Generar y articular de manera participativa los colectivos y las redes sociales que trabajan al interior de la comunidad universitaria.	DBU	Apoyo a la conformación de grupos organizativos, piezas comunicativas y proceso de formación para fortalecer la convivencia y participación político - cultural, el respeto a los D.D.H.H y la articulación en red	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013		100%
Construcción social de una cultura de bienestar y desarrollo humano	Consolidar con la comunidad pedagógica una cultura de promoción y prevención integral ante problemas socialmente relevantes tales como los asociados a la sexualidad, al consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco, a las violencias, a la destrucción ambiental.	Fortalecer procesos que desde una perspectiva pedagógica se integren a la formación permanente de la comunidad universitaria en los planes de acción y programas académicos, en la construcción de una cultura de promoción del desarrollo humano y prevención integral con pretexto problemas socialmente relevantes	Fortalecer el proceso de atención en el sistema de acompañamiento de cada una de las instancias académicas y administrativas	DBU	Fortalecimiento de la estrategia de comunicación para el intercambio y el reconocimiento de las acciones desarrolladas por el proceso de promoción y prevención.	Cumplimiento de Meta	Enero 2013	Diciembre 2013		100%

Fortalecimiento de la formación inicial y avanzada	Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial y avanzada	Renovar la acreditación de alta calidad de los programas académicos y o los registros calificados, según las necesidades institucionales	Elaborar 8 estudios de costo y o viabilidad financiera para los programas de la UPN que soliciten concepto, en el marco del proceso de autoevaluación con fines de acreditación. Preparar las presentaciones relacionadas con el tema de costos y sostenibilidad financiera de los programas visitados por el CNA, en el marco de la renovación del registro calificado y o la acreditación de calidad, según las solicitudes de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad.	ODP	Gestión de la información de acuerdo con las necesidades del Estudio a realizar (solicitud a las dependencias responsables de información).  Revisión y análisis de la información.  Procesamiento de datos y emisión del estudio y o concepto  Elaboración de la presentación de la ODP para la visita de Pares académicos, designados por el CNA.	No. de estudios elaborados / 8  No. de presentaciones en power point preparadas para las visitas / No. de solicitudes de la Oficina de Aseguramiento de la calidad	Febrero 2013	Noviembre 2013	Se realizaron y presentaron a los programas o departamentos, así como a la Oficina de Aseguramiento de la calidad los estudios de los programas que lo solicitaron	100%
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	Obtener la certificación del Sistema Integrado de Gestión  Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales	a) Diseñar un sitio web y una identidad gráfica para el Sistema Integrado de Gestión y Control b) Diseñar los contenidos para los cuatro módulos de un aula virtual del SIGUPN. c) Realizar acompañamiento para la actualización de los procesos y procedimientos del SIGUPN y actividades especiales relacionadas con auditorías internas de calidad, mapas de riesgos, encuestas y cronograma institucional d) Identificar los registros de los procesos de Gestión Financiera y Gestión Contractual susceptibles de armonización con el SIAFL e) Actualizar el del Manual de Procesos y Procedimientos, generar propuesta de indicadores, elaborar actas de sesiones del Comité SIGUPN, presentar propuesta de documentación de dos (2) procesos, apoyar la Rendición de Cuentas, revisar planes de gobierno en línea eficiencia administrativa y cero papel, PIDA y trámites y servicios.	ODP-Equipo de Gestión de Calidad	Desarrollar las actividades previstas en los ejes de: a) Visualización y comunicación, b) Reconocimiento y aprendizaje, c) Organización y redistribución (Reingeniería), d) Optimización documental y de consulta y e) Generalidades, de acuerdo con lo formulado en la ficha del proyecto de Gestión de Calidad.	Porcentaje de objetivos del proyecto cumplidos / Total porcentaje objetivos propuestos	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se desarrollaron los 21 objetivos descritos en la ficha del proyecto de inversión.	94%
Gestión efectiva y de calidad	Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	Obtener la certificación del Sistema Integrado de Gestión  Consolidar y articular el Sistema de Control Interno a los procesos institucionales	Obtener el concepto favorable en el informe de auditoría externa para mantener la certificación del Sistema Integrado de Gestión y Control	ODP-Equipo de Gestión de Calidad	Desarrollar actividades de solicitud de medición de los procesos.  Realizar acompañamiento al plan de mejoramiento interno y el de ICONTEC, acorde al cronograma que se formule.  Adelantar el proceso de contratación con ICONTEC para la renovación u obtención de la certificación del SIGUPN.	Concepto favorable en el informe de auditoría externa para mantener la certificación del Sistema de Gestión de la UPN	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se logró el mantenimiento de la certificación del Sistema Integrado de Gestión y Control mediante la obtención de nueva certificación expedida con fecha 20 de noviembre de 2013.	100%
Fortalecimiento de la gestión financiera para el cumplimiento de la responsabilidad social institucional	Mejorar los ingresos de la Universidad, por gestión propia ante instancias internacionales, nacionales, regionales y locales	Implementar un programa y una proyección estratégica de financiamiento para la consecución de los recursos financieros para Valmaría	Adelantar la gestión ante el Departamento Nacional de Planeación y el Ministerio de Hacienda a fin de lograr los avales y autorizaciones para poder materializar el Crédito Findeter, aprobado desde 2009 a la UPN, con destino al proyecto Valmaría.	ODP	Preparación y alistamiento de la información e insumos requeridos por la calificadora de capacidad de pago (Cuestionario y visita técnica con presentación)  Actualización de la documentación requerida para adelantar el trámite ante el DNP y el Ministerio de Hacienda.  Seguimiento permanente ante las instancias involucradas, con el de obtener el resultado esperado	1. Una calificación de capacidad de pago renovada y vigente. 2. Un concepto favorable expedido por DNP, para el uso de los recursos del crédito Findeter. 3. Una resolución del MHCP expedida, autorizando la operación del crédito.	Febrero 2013	Diciembre 2013	Se logró la actualización de la calificación de capacidad de pago logrando una calificación BB con perspectiva positiva (diciembre de 2013); concepto favorable del DNP (julio 19 de 2013 SC-20134380556211) y Resolución de autorización de operación del crédito del MHCP (Resolución No. 3639 del 30 de octubre de 2013). Igualmente, se firmó el pagaré con el Banco de Occidente para el primer desembolso del crédito, conforme a los requerimientos del MEN y Findeter	100%
Fortalecimiento de la	Favorecer los espacios y procesos de gestión organizativa		Presentar la propuesta de los criterios para la programación del presupuesto de Rentas y		Elaboración de un Documento de Criterios de Anteproyecto de Ingresos y Gastos				1 documento de criterios anteproyecto aprobado y socializado	

gestión financiera para el cumplimiento de la responsabilidad social institucional	y financiera de la Universidad con el fin de adecuarla a las necesidades propias de una gestión moderna y eficiente	Acciones propias de la Dependencia	Gastos para la vigencia 2014, a la Rectoría, observando El Estatuto Presupuestal y Financiero, el Manual de Programación Presupuestal.	ODP	Elaboración del Documento de Anteproyecto de Ingresos y Gastos Revisión de formularios y publicación de los mismos en el sitio web establecido	Documento de Anteproyecto de Presupuesto	Agosto 2013	Diciembre 2013	1 documento de anteproyecto elaborado, con base en el cual se generó el proyecto de presupuesto enviado al Consejo Superior, previa presentación ante el Consejo Académico y la Comisión presupuestal.	100%
Fortalecimiento de la gestión financiera para el cumplimiento de la responsabilidad social institucional	Favorecer los espacios y procesos de gestión organizativa y financiera de la Universidad con el fin de adecuarla a las necesidades propias de una gestión moderna y eficiente	Acciones propias de la Dependencia	Desarrollar y ejecutar las acciones correspondientes a la Oficina de Desarrollo y Planeación en torno los movimientos presupuestales requeridos en la Vigencia 2013, observando el Estatuto Presupuestal, el manual de programación y los diferentes	ODP	Elaboración del proyecto de Resolución para modificaciones presupuestales Registrar en el sistema de información los movimientos presupuestales de acuerdo a la expedición de la respectiva Resolución.	Resoluciones elaboradas registrando los diferentes movimientos presupuestales	Enero 2013	Diciembre 2013	Se proyectaron todas resoluciones de modificaciones, previa la presentación y aval de la Comisión Presupuestal y o de Rectoría. Se efectuaron de manera oportuna los registros en el Sistema SIAFI, teniendo en cuenta el soporte normativo (resolución o comunicación de autorización), que respalda dicha operación.	100%
Fortalecimiento de la gestión financiera para el cumplimiento de la responsabilidad social institucional	Favorecer los espacios y procesos de gestión organizativa y financiera de la Universidad con el fin de adecuarla a las necesidades propias de una gestión moderna y eficiente	Acciones propias de la Dependencia	Atender los requerimientos de unidades académicas y administrativas que lo requieran en la aplicación de conceptos presupuestales, plan de compras derivados de	ODP	Registrar en el sistema de información las modificaciones aprobadas para los planes de compra Informar a las áreas los movimientos registrados en el sistema ó informando la no aprobación de los cambios solicitados en los planes de compra	Registro de movimientos efectuados en SIAFI de programación para los planes de compra	Enero 2013	Diciembre 2013	Se atendieron el 100% de las solicitudes o requerimientos realizados entorno a los planes de compras y aplicación de conceptos presupuestales.	100%
Sistema de planeación y evaluación intitucional	Consolidar un proceso permanente de planeación y evaluación institucional en cada una de las unidades académicas y administrativas	Realizar el seguimiento a los planes de acción y proyectos de inversión	Realizar el informe de seguimiento de los planes de acción y los proyectos de inversión de la vigencia 2012, como insumo para la evaluación del Plan de Desarrollo Institucional	ODP	Solicitar informes de autoevaluación de los planes de acción y proyectos de inversión de las unidades académicas y administrativas. Consolidar informe y presentarlo al Comité Estratégico y a las instancias que lo soliciten (Contraloría, Consejo Académico, etc.). Realizar los ajustes solicitados por el Comité Estratégico.	Documento de seguimiento de los planes de acción 2012 elaborado. Documento Informe de seguimiento y evaluación PDI, con fecha de corte diciembre de 2012	Febrero 2013	Noviembre 2013	A partir de los insumos como informes de gestión, autoevaluación de los planes de acción, autoevaluación de proyectos de inversión, se produjo el documento "Informe de Seguimiento y evaluación del PDI, con corte a diciembre de 2012. Dicho informe fue presentado al Comité Estratégico y al Consejo Académico, quienes realizaron observaciones y sugirieron ajustes	100%
Sistema de planeación y evaluación intitucional	Consolidar un proceso permanente de planeación y evaluación institucional en cada una de las unidades académicas y administrativas	Acciones propias de la Dependencia	Realizar el alistamiento de insumos y acciones iniciales para el proceso de construcción social y participativa del nuevo PDI, de acuerdo con las orientaciones	ODP	Revisión bibliográfica y de la normatividad vigente, relacionada con la planeación institucional y estatal. Definir el modelo a utilizar y revisión de bibliografía relativa al trabajo. Elaborar propuesta conceptual Presentación de la propuesta al equipo de trabajo de la ODP	Una propuesta conceptual elaborada, que sirva de base para la adopción de los indicadores del tablero de mando	Agosto 2013	Diciembre 2013	La prupuesta fue elaborada según la perspectiva institucional contemplando los indicadores seleccionados desde el punto de vista estratégico, con el fin de posibilitar el control central de la gestión.	100%
Sistema de planeación y evaluación intitucional	Consolidar el sistema de información estadística institucional que facilite la toma de decisiones de manera pertinente y oportuna	Unificar la matriz de indicadores institucionales de gestión	Elaborar una propuesta conceptual de tablero de indicadores a partir de la metodología de Balanced ScoreCard	ODP	Revisión de propuesta de indicadores 2013 del MEN en conjunto con las IES del SUE. Recolección, revisión, depuración y organización de información Actualización de la información institucional que se captura a través de bases de datos como SNIES y SPADIES Presentación de la información al MEN en las fechas establecidas Monitoreo y análisis de los resultados del modelo y de la situación institucional, frente a las demás IES públicas	Cumplimiento de Meta	Marzo 2013	Junio 2013	Con el apoyo de las unidades identificadas como responsables de la información y la División de Sistemas, en los casos de variables tomadas del SNIES, se recopiló la información institucional, logrando que los resultados en el modelo favorecieran a la UPN en el puesto 10 de 1 a 32 universidades. Esta mejoría se evidencia frente a los resultados obtenidos en la vigencia anterior pues cuando se ubicó en el puesto 14.	100%
Sistema de planeación y evaluación intitucional	Consolidar el sistema de información estadística institucional que facilite la toma de decisiones de manera pertinente y oportuna	Publicar anualmente el boletín estadístico	Publicar el Boletín Estadístico de las vigencias 2010 -2011 y elaborar el Boletín correspondiente a las vigencias 2012 y 2013, en versión preliminar	ODP	Revisión y entrega al Grupo de Comunicaciones del documento de Boletín Estadístico 2010-2011 para la edición final y la publicación en Web. Levantamiento de información, análisis, organización, sistematización y elaboración de la veersión inicial del boletín 2012-2013. Presentación de la primera versión a la rectoría, a fin de lograr las observaciones y o recomendaciones, además de la aprobación y autorización de la nueva publicación.	Un boletín estadístico 2010 - 2011 publicado en página web y una primera versión 2012-2013 para revisión de la Rectoría.	Febrero 2013	Diciembre 2013	Con el apoyo del Grupo de Comunicaciones se editó y realizó la corrección de estilo del documento. Se publicó en la Web para la consulta de la comunidad a través del link <a href="http://www.pedagogica.edu.co/admin/docs/1363385516-boletinestadistico2010-2011.pdf">http://www.pedagogica.edu.co/admin/docs/1363385516-boletinestadistico2010-2011.pdf</a> . El Boletín 2012-2013 fue preparado en la versión preliminar, considerando que al mes de diciembre aún no se contaba con toda la información, en especial de	100%
Sistema de planeación y evaluación intitucional	Desarrollar permanentemente procesos de realimentación con las unidades académicas y administrativas, y en general con toda la comunidad, sobre los avances y resultados de la gestión institucional y, en especial del PDI	Efectuar una audiencia pública anual en donde se muestren los avances y resultados obtenidos del PDI	Efectuar la audiencia pública de rendición de cuentas de la vigencia 2012, antes de finalizado el primer semestre de 2013.	ODP	Definición de estructura de informe de gestión institucional Revisión de informes de gestión de las unidades académicas y administrativas. Revisión de los informes de autoevaluación de los planes de acción y proyectos de inversión. Elaboración del informe institucional. Elaboración de la presentación base para rendición de cuentas mediante la audiencia pública. Alistamiento y ejecución de la jornada de audiencia pública de rendición de cuentas. Publicación en la página web del informe de gestión y la presentación utilizada para la audiencia pública.	Una audiencia pública de rendición de cuentas realizada, informando sobre la gestión y los resultados alcanzados durante la vigencia 2012 y, efectuada en el primer semestre de 2013.	Febrero 2013	Junio 2013	La audiencia pública de rendición de cuentas se realizó el 03 de mayo de 2013, en el auditorio de la Cámara de Comercio de Bogotá, teniendo como insumo básico el Informe de Gestión institucional 2012 y la ejecución financiera y presupuestal. Se organizó por eje temático del PDI y se contó con una asistencia superior a las 200 personas.	100%

**UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL**  
**PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2009 - 2013**  
**PIAN OPERATIVO ANUAL DE INVERSIÓN 2013**

Proyecto	Objetivos	METAS	Porcentaje de Ejecución	Recursos Asignados	Recursos Ejecutados	% Ejecución Recursos
Fortalecimiento de la investigación	OBJETIVO 1. diseñar e Implementar las Políticas de Investigación de la Universidad	META 1. Presentación de la plataforma para la construcción de las políticas de investigación	100%	689.008.818	638.576.875	<b>93%</b>
	OBJETIVO 2. Construir la estrategia de divulgación y socialización de las prácticas de investigación	META 1. construcción de una estrategia de divulgación y socialización de las prácticas de investigación	100%			
	OBJETIVO 3. Desarrollar una convocatoria interna para proyectos de investigación	META 1. Desarrollo de la Convocatoria interna para proyectos de investigación	100%			
	OBJETIVO 4. Convocar a los Estudiantes de la UPN, para que participen como monitores en los proyectos internos de investigación	META 1. Desarrollo de dos convocatorias para la selección de los monitores de investigación	100%			
	OBJETIVO 5. Gestionar y hacer el seguimiento en el desarrollo académico/administrativo de los proyectos y las monitorias de investigación	META 2. Desarrollo de Ocho sesiones del seminario permanente del semillero de investigaciones durante el año	100%			
Desarrollo de la Investigación	OBJETIVO 1. Promover la investigación interna e interinstitucional mediante la conformación de convenio o alianzas estratégicas	META 1. Dos propuestas aprobadas para el desarrollo de convenios cofinanciados	200%	1.071.000.431	954.583.939	<b>89%</b>
		META 2. Estímulos a jóvenes investigadores en asocio con otras entidades, en particular Colciencias, Desarrollo del convenio beca pasantía.	0%			
Alianzas Regionales de educación Superior-Pares	OBJETIVO 1. Identificar experiencias de formación investigación y proyección social desarrolladas por la UPN en las regiones y realizar un balance como base para la construcción de un norte institucional	META 1. Experiencias de formación, investigación y proyección social con respecto a los temas regionales identificadas	90%	130.327.500	128.026.500	<b>98%</b>
	OBJETIVO 2. Construir un documento de la política de Regionalización a partir del balance realizado sobre las experiencias desarrolladas en las regiones por la UPN.	META 1. Documento de política de regionalización construido con la participación de actores institucionales	40%			
	OBJETIVO 3. Propiciar la articulación de actores institucionales y regionales con el fin de construir colectivamente un proyecto de regionalización pertinente para el país que desarrolle un modelo de profesionalización docente	META 1. Alianza con el Ministerio de Educación para el apoyo técnico en las regiones y recursos económicos para becas de estudiantes proyectos y formación docente.	40%			
Gerencia de Medios	OBJETIVO 1. Fomento de las prácticas para la apropiación social del conocimiento	META 1. Reconocer, divulgar y fomentar la producción de materiales educativos, editoriales de libros y revistas a través de la Convocatoria	100%	546.705.425	527.418.314	<b>96%</b>
	OBJETIVO 2. Desarrollar una política para la Apropiación social del conocimiento	META 1. Presentar una política de la Apropiación Social del Conocimiento	80%			
		META 2. Reglamentación sobre publicaciones en la Universidad	100%			
	OBJETIVO 3. Fortalecer los mecanismos para la circulación de la producción de conocimiento a través de materiales educativos y productos académicos	META 1. Mejorar los canales de comunicación entre los miembros de la comunidad universitaria y del entorno educativo sobre los diversos aspectos de la vida institucional	90%			
OBJETIVO 4. Acompañar y apoyar el desarrollo de 33 proyectos editoriales de las distintas Unidades Académicas de la Universidad	META 1. Edición de 33 libros impresos resultados de un proceso de evaluación académica y editorial	95%				
	META 2. Publicación de 13 libros digitales	100%				
	META 1. Desarrollo editorial de 19 revistas	100%				

	<p>OBJETIVO 5. Acompañar y apoyar el procesos de edición y producción de las revistas de la Universidad</p> <p>OBJETIVO 6. Elaborar una política editorial para la Universidad que recoja los aportes y debates de las distintas Unidades Académicas de la Universidad</p> <p>OBJETIVO 7. Afianzar y cualificar el apoyo a la divulgación y socialización de las actividades que realiza la comunidad universitaria</p>	<p>META 2. Definición y ejecución de mecanismos de indexación</p> <p>META 3. Fortalecimiento de la plataforma de revistas de la Universidad</p> <p>META 1. Consolidación política Editorial</p> <p>META 2. Apoyo para la consolidación de las prácticas editoriales que garantizan la calidad de las publicaciones</p> <p>META 1. Aumentar en el cubrimiento de las actividades de la UPN en un 50%. Además de apoyar a la comunidad universitaria en asesorías técnicas</p>	<p>90%</p> <p>90%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>			
Renovación de Plataformas Tecnológicas	<p>OBJETIVO 1. Renovar y Fortalecer la Infraestructura Tecnológica para garantizar una eficiente gestión académica administrativa de la Universidad Pedagógica Nacional, que redunde en beneficios para la comunidad académica y que contribuya en la calidad de la educación</p> <p>OBJETIVO 2. Mejorar los procesos académico administrativos fortaleciendo los sistema de información de la Universidad Pedagógica Nacional</p>	<p>META 1. Adquirir dos equipos activos (Switch) de 10GB para solución de virtualización y almacenamiento</p> <p>META 2. Adquirir una solución Blade en cuatro cuchillas 2 intell para la virtualización y dos power para las bases de datos misionales y sistema de conexión fiber chanel 8 gbps. Conjuntamente con una solución de almacenamiento SAN de alta transaccionalidad para las bases de datos misionales y almacenamiento para aplicaciones institucionales</p> <p>META 1. Realizar la implementación del sistema de gestión de bibliotecas Koha</p> <p>META 2. Organizar y acompañar el proceso de implementación del sistema de gestión documental del UPN Orfeo</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	380.307.927	222.792.070	59%
Mejoramiento y mantenimiento de Infraestructura Física	<p>OBJETIVO 1. Adecuación de las baterías sanitarias en el segundo y tercer piso del bloque A y B y sus puntos de almacenamiento de agua</p> <p>OBJETIVO 2. Realizar estudios estructurales*</p> <p>OBJETIVO 3. Realizar la adecuación de un espacio físico para el desarrollo de los programas académicos de postgrados de la Universidad Pedagógica Nacional</p> <p>OBJETIVO 4. Efectuar los estudios intervenciones de infraestructura y adquisiciones necesarias, para el desarrollo de la temática ambiental en las diferentes sedes de la Universidad</p>	<p>META 1. Adecuación de las baterías sanitarias en el segundo y tercer piso del bloque A y sus puntos de almacenamiento de agua</p> <p>META 2. Adecuación de las baterías sanitarias en el segundo y tercer piso del bloque B y sus puntos de almacenamiento de agua</p> <p>META 1. Realizar estudios estructurales para la sede el Nogal (Casona), IPN, Sede San José de Villeta y Sede Siete Cueros</p> <p>META 1. Formular dos acciones para mejorar la ocupación física de los programas de posgrados. 1. Elaborar un proyecto de diseño de adecuación para el Edf E. 2. Presentar ante el Consejo Superior para aprobación propuesta de alquiler de una nueve sede.</p> <p>META 1. Realizar seis estudios relacionados con los componentes ambientales: vertimientos, emisiones y forestales, así mismo el respectivo trámite de registro ante la Secretaria Distrital de Ambiente</p> <p>META 2. Adecuar dos depósitos de acopio temporal de los residuos no peligrosos</p> <p>META 3. Construir un depósito para el acopio temporal de los residuos químicos</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	434.777.411	430.074.857	99%

		META 4. Adquirir tres contenedores y seis puntos ecológicos	100%			
Autoevaluación para la Acreditación	OBJETIVO 1. Fortalecer y consolidar los programas de formación inicial existentes	META 1. Asesorar a dos programas de pregrado en la revisión de condiciones iniciales con fines de acreditación de alta calidad (Lic en Música y Lic. En Artes Escénicas)	100%			
		META 2. Capacitar coordinadores y docentes de comités de autoevaluación para programas de pregrado y postgrado frente a la normatividad actual del MEN y CNA para el aseguramiento de la calidad	100%			
		META 3. Acompañar a cuatro programas académicos en la planeación y desarrollo del proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación en alta calidad. (Lic. En Diseño Tecnológico con énfasis en Sistemas Mecánicos, Lic. En Electrónica, Lic. en Educación Física y Lic en Educación Básica con énfasis en Humanidades: Español e Inglés)	100%			
		META 4. Asesorar y hacer seguimiento al primer proceso de autoevaluación de los programas académicos, requerido para la renovación del registro calificado (Decreto 1295 del 20 de abril del 2010 emitido por el MEN). (21 programas)	100%			
		META 5. Asesorar y acompañar el proceso de construcción de documento maestro de dos programas académicos, requerido para la renovación del registro calificado de los programas con vencimiento 2013 (Decreto 1295 del 20 de abril del 2010 emitido por el MEN)	100%			
		META 6. Organizar, preparar y recibir las visitas de pares académicos asignados por el CNA para los procesos de acreditación de alta calidad y registro calificado	100%	251.220.000	233.204.700	93%
		META 7. Organizar, preparar y recibir la visita de condiciones iniciales institucionales si el CNA la dispone	100%			
		META 8. Planear e implementar la propuesta técnica operativa, realizándole los ajustes de acuerdo con las necesidades del proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional en alta calidad para la elaboración del documento de condiciones iniciales y la recolección, análisis y consolidación de la información para la elaboración del informe de autoevaluación	100%			
		META 9. Planear, organizar y desarrollar jornadas de capacitación en temas relacionados con acreditación institucional	100%			

		META 10. Desarrollar una estrategia permanente de divulgación con el fin de mantener informada a la comunidad de la universidad sobre los avances en el proceso de acreditación institucional	100%			
	OBJETIVO 2. Avanzar en los procesos de Aseguramiento a la Calidad de los programas del SIFA	META 1. Asesorar los procesos de acreditación en alta calidad para las cinco maestrías que reúnen los requisitos	100%			
	OBJETIVO 3. Mantener, mejorar y consolidar el Sistema Integrado de Gestión y Control	META 1. Diseñar un documento de trabajo sobre la política institucional sobre autoevaluación y autorregulación de programas curriculares	100%			
Desarrollo de Valmaría	OBJETIVO 1. Gestionar ante las entidades distritales, la reglamentación de la Ley 1489 de 2011 - Estampilla pro Universidad Pedagógica Nacional	META 1. Lograr incluir en la agenda del Consejo de Bogotá la reglamentación de la Ley 1489 de 2011	100%			
	OBJETIVO 2. Adelantar la gestión ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público expedición de autorización de operación del crédito, Findeter ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público	META 1. Lograr la expedición de la resolución de autorización de la operación del crédito Findeter, dando cumplimiento a los requisitos exigidos por dicho Ministerio	100%			
	OBJETIVO 3. Cotizar y desarrollar los estudios previos y de conveniencia para contratar los estudios técnicos requeridos para adelantar la fase 1 de la primera etapa del proyecto, correspondiente a los salones gradería , cafetería y urbanismo, como primera parte de la Facultad de Educación Física	META 1. adelantar los estudios previos y precontractuales para la contratación de los estudios constructivos correspondientes a: Diseño estructural, levantamiento topográfico y estudio de suelos; Diseño eléctrico, voz y datos y CCTV; Diseño de iluminación; Diseño hidrosanitario, red contra incendios y red de gas; plan de manejo ambiental, vertimientos y aguas; Diseño acústico; Presupuesto, programación y especificaciones técnicas de construcción; Diseño arquitectónico	100%	170.222.589	168.622.589	<b>99%</b>
Fortalecimiento de los Centros Regionales de la Upn	OBJETIVO 1. Dotar laboratorios para fortalecimiento de la formación en Ciencias (CERES Puerto Asís)	META 1. Adecuar la infraestructura física y dotar los laboratorios de física, Química y Biología	100%			
	OBJETIVO 2. Evaluar los desarrollos académico-administrativos de los programas ofrecidos con el propósito de la eventual construcción de nuevas propuestas educativas (CERES Puerto Asís)	META 1. Evaluación de programas desarrollados y evaluación preliminar de nuevas propuestas	100%			
	OBJETIVO 3. Dotar y actualizar equipos de computo (CERES Puerto Asís)	META 1. Dotación y actualización de las salas de informática	100%			
	OBJETIVO 4. Disponer de la conectividad, comunicación e internet permanente (CERES Puerto Asís)	META 1. Adecuación de la infraestructura de conectividad para el apoyo virtual de los programas académicos	100%	139.950.000	139.880.424	<b>100%</b>
	OBJETIVO 5. Adquirir y ampliar el acervo bibliográfico (CERES Puerto Asís)	META 1. Disponer de títulos (impresos y/o digitales y ayudas audiovisuales pertinentes al ciclo de profundización de los programas académicos	100%			
	OBJETIVO 6. Disponer de los recursos académicos. Administrativos y logísticos pertinentes para alcanzar los objetivos misionales(CERES Puerto Asís)	META 1. Disponer de un equipo calificado de profesionales entre docentes y personal de apoyo directivo y administrativo	100%			
	OBJETIVO 1: Construir comunidades académicas que se ocupen de los temas de interculturalidades, D.D.H.Hs. Y pedagogías de paz.	META 1: Realizar el proceso de formación, ante las instancias pertinentes en la UPN, de la Escuela de Estudios Interculturales en Contextos de Acción y la Escuela de Formación Pedagógica en Derechos Humanos (D.D.H.Hs.).	50%			

INTERVENCIÓN PEDAGÓGICA, INTERCULTURALIDAD, DERECHOS HUMANOS Y PEDAGOGÍAS DE PAZ	OBJETIVO 2: Construcción de un programa de Maestría en pedagogías Interculturales	META 1: Adelantar la construcción de la propuesta de un programa de Maestría en Pedagogías Interculturales	100%	153.051.392	150.051.392	98%
		META 2: Realizar un proceso de retroalimentación y legitimación en la comunidad académica de la UPN de la propuesta de Maestría	100%			
		META 3: Llevar a cabo el proceso de aprobación de la propuesta de Maestría al interior de la UPN.	100%			
	OBJETIVO 3: Promover al interior de los programas de pregrado de la UPN, iniciativas de trabajo pedagógico en zonas rurales con población vulnerable, a través de prácticas pedagógicas investigativas, de intervención en aula y de cualificación de docentes tanto en ejercicio como en formación	META 1: Consolidar el proceso de formación en D.D.H.Hs. De profesores y estudiantes del IPN.	120%			
		META 2: Realizar cuatro Foros de Pedagogías de Paz.	150%			
		META 3: Realizar el proceso de convocatoria de los maestros en formación que serán seleccionados para que realicen sus prácticas docentes dentro de las comunidades donde el proyecto hace presencia	100%			
		META 4: Desarrollar y consolidar la asignatura electiva "Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario"	100%			
		META 5: Realizar un encuentro pedagógico con Valle de Tenza sobre el tema convivencias.	100%			
		META 6: Diseñar y desarrollar propuestas pedagógicas, como espacios de formación del nuevo maestro que respondan a las prácticas pedagógicas de los programas de licenciatura en tecnología de la UPN	100%			
	OBJETIVO 4: Identificar y Desarrollar escenarios de intervención pedagógica que permitan visibilizar a la UPN como líder en procesos pedagógicos interculturalidades, formadores en D.D.H.Hs. Y pedagogías de paz	META 7: Realizar la Cátedra "Antonio Nariño Y Alvarez" sobre D.D.H.Hs., para miembros de la comunidad universitaria UPN-IPN.	100%			
		META 1: Generar acercamientos interinstitucionales con instituciones educativas y entes territoriales	100%			
		META 2: Posicionar a la UPN y sus escuelas de Interculturalidad y D.D.H.Hs. en el escenario educativo nacional	100%			
OBJETIVO 5: Socializar los conocimientos construidos en las diferentes dinámicas académicas e investigativas del proyecto 5.3.	META 3: Realizar procesos de prácticas pedagógicas en comunidades en condición de vulnerabilidad.	100%				
	META 1: Creación del semillero de investigación de Interculturalidad y D.D.H.Hs.	50%				
OBJETIVO 6: Contribuir a la consolidación del proyecto estratégico de la UPN: Convivencias, a partir del desarrollo y articulación con los ejes temáticos: Diversidad e interculturalidad y Nuevas éticas ciudadanas	META 2: Presentar un proyecto de investigación al CIUP o instancias nacionales.	100%				
	META 1: Participar con tres actividades académicas y lúdicas en el contexto de la Cátedra Vida Universitaria.	100%				
	META 2: Acompañar los procesos de selección permanencia y deserción de los estudiantes miembros de las comunidades tradicionalmente discriminadas.	50%				

Desarrollo de la Proyección Institucional	OBJETIVO 1: Realizar convenios y/o contratos con instituciones publicas y privadas como parte de la proyección social de la Universidad	META 1: Suscripción de veinte (20) convenios y/o contratos interadministrativos con entidades publicas y privadas	100%	9.408.426.863	8.692.989.898	92%
	OBJETIVO 2: Diseñar dos (2) mecanismos para identificar y divulgar la oferta de necesidades en entidades publicas y privadas.	META 1: Dos mecanismos de monitoreo y divulgación de las oportunidades para el desarrollo de proyectos de proyección social (asesorías y extensión) que complete convocatorias y oportunidades.	100%			
	OBJETIVO 3: Avanzar en la elaboración de una política institucional para la proyección social de la Universidad.	META 1: Una (1) política institucional para la proyección social de la Universidad en fase de construcción por la estancias asociadas al objetivo misional.	100%			
	OBJETIVO 4: Realizar un acompañamiento efectivo en términos de formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos de asesorías y extensión.	META 1: Totalidad de los proyectos de proyección social (asesorías y extensión) son acompañados integralmente en los procesos de formulación, administración, seguimiento, ejecución, evaluación y sistematización.	100%			
	OBJETIVO 5: Desarrollar una metodología para garantizar el acompañamiento efectivo en términos de formulación, seguimiento y evaluación de los proyectos se asesorías y extensión.	META 1: Formular una (1) metodología de proyectos, asesorías y extensión.	100%			
	OBJETIVO 6: Propiciar un dialogo de saberes educativos y sociales desde los programas de la universidad y los interlocutores de las entidades publicas y privadas.	META 1: Conformación de redes de trabajo colaborativo y sostenido con actores sociales y entidades publicas y privadas.	100%			
	OBJETIVO 7: Realizar un documento de memoria histórica de los programas de asesoría y extensión que ha liderado la Universidad en los últimos dos (2) años	META 1: Un (1) informe de reconstrucción de memoria histórica, académica, financiera de la gestión y acompañamiento a proyectos de proyección social (asesorías y extensión) de la Universidad (antecedentes) en los últimos dos años	100%			
	OBJETIVO 8: Lograr producción de conocimiento a partir del desarrollo de proyectos de asesoría y extensión	META 1: Diseño de una base de datos con elementos teóricos, conceptuales y metodológicos de los proyectos que se ejecutaron durante el año 2013	100%			
	OBJETIVO 1: Implementar con el apoyo de la División de Gestión de Sistemas de Información y el Grupo de Comunicaciones el sitio Web para el Sistema Integrado de Gestión y Control.	META 1: Sitio Web para el Sistema Integrado de Gestión y Control Implementado.	100%			
	OBJETIVO 2: Apoyar en el desarrollo de la identidad grafica para el Sistema Integrado de Gestión y Control; y, con el apoyo del Grupo de Comunicaciones y la DGSi solicitar la implementación.	META 1: Identidad Grafica diseñada	100%			
	OBJETIVO 3: Diseñar los contenidos para el aula virtual	META 1: Contenidos diseñados	100%			
		META 2: Desarrollar mínimo un ejercicio de retroalimentación con el equipo de la ODP para sus comentarios.	100%			
	OBJETIVO 4: Acompañamiento a todos los procesos (estratégicos misionales, de apoyo administrativo, y de control y evaluación) en el levantamiento de la información a incluir o por definir	META 1: Todos los procesos con su documentación e información actualizada en el manual de procesos y procedimientos, acorde con las solicitudes aprobadas	100%			
OBJETIVO 5: Apoyar en la formulación de la propuesta de actualización de los procedimientos y documentos que soportan el ejercicio de auditorías internas.	META 1: Propuesta de Procedimiento y documentos para las auditorías internas de calidad presentada al proceso Gestión de Control y Evaluación.	100%				

GESTIÓN DE CALIDAD	OBJETIVO 6: Revisión y actualización de documentos de mapas y riesgos	META 1: Procedimiento y documentación para la formulación y actualización de los mapas de riesgo ajustados en el Manual de Procesos y Procedimientos.	50%	149.976.776	148.835.792	99%
	OBJETIVO 7: Formulación plan de mapas y riesgos de corrupción.	META 1: Plan formulado	100%			
	OBJETIVO 8: Formular propuesta para integrar el cronograma institucional (operativo, académico y de gestión)	META 1 Propuesta de cronograma institucional diseñado	100%			
	OBJETIVO 9: Coordinar la aplicación de las encuestas de satisfacción de los usuarios para los procesos misionales y de apoyo misional.	META 1: Solicitar a la DGSJ la migración de las encuestas a la nueva plataforma de Lime Survey	100%			
		META 2: Publicación de las encuestas ajustadas en Lime Survey.	50%			
	OBJETIVO 10: Coordinar la armonización de los procesos Gestión Financiera, Gestión Contractual con el sistema SIAFI.	META 1: Registros de los procesos GNF Y GCT identificados y comunicados a los procesos para su armonización con el sistema SIAFI.	100%			
		META 1: Manual de Procesos y Procedimientos actualizado.	100%			
	OBJETIVO 11: Administración del Manual de Procesos y Procedimientos en el sitio Web y el archivo físico del Sistema Integrado de Gestión y Control (según requerimientos).	META 2: Documentos físicos del SIGUPN organizados.	100%			
		META 1: Propuesta de indicadores formulada y presentada.	100%			
	OBJETIVO 12: Revisar y presentar propuesta de los indicadores que midan el desarrollo de los procesos del SIGUPN.	META 1: Actas de sesiones del Comité firmadas y publicadas.	83%			
	OBJETIVO 13: Coordinar las sesiones del Comité del Sistema Integrado de Gestión y Control, la revisión por la dirección y preparar la información a presentar en las sesiones.	META 1: Ficha de caracterización y un procedimiento documentado	100%			
	OBJETIVO 14: Documentar los procesos de Gobierno Universitario e Internacionalización.	META 1: Rendición de cuentas desarrollada.	100%			
	OBJETIVO 15: Apoyar la organización logística de la Rendición de Cuentas de la vigencia 2012 en el 2013	META1: Plan para la implementación de la estrategia de Gobierno en Línea, de ODP, propuesto.	100%			
	OBJETIVO 16: Diseñar y velar por la ejecución de Plan para la implementación de la estrategia de Gobierno en Línea, a cargo de la ODP.	META 1: Tramites y servicios actualizados en el portal Estado Colombiano.	75%			
	OBJETIVO 17: Actualizar los tramites y servicios publicados en el portal del Estado Colombiano.	META 1: Plan de Eficiencia Administrativa 2012 Evaluado.	100%			
	OBJETIVO 18: Plan de Eficiencia Administrativa y Cero papel.	META 1: Objetivos de Plan PIDA 2012 OPD evaluados.	100%			
OBJETIVO 19: Efectuar seguimiento al Plan Institucional de Desarrollo Administrativo - PIDA, a cargo de la OPD.	META 1: Socializar documentos Guía de Gestión de Calidad con el equipo de trabajo y resolver inquietudes permanentemente.	100%				
OBJETIVO 20: Orientar al equipo de trabajo sobre la metodología de acompañamiento a los procesos.	META 1: Plan de trabajo evaluado.	100%				
OBJETIVO 21: Evaluación del Plan operativo de trabajo del equipo de gestión de calidad.						
				13.524.975.132	12.435.057.350	92%